



ศูนย์วิจัย
และพัฒนาวัสดุ
อุตสาหกรรม
สร้างสรรค์

คุณธรรม
คุณทำได้

๕ คุณธรรมแห่งชาติ
พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

การดำเนินงาน ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม

ปีงบประมาณ 2568

คุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



คำนำ

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๕ ๖
เอกสารหลักฐาน	๗ - ๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๓ - ๑๙
- ประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	
ตัวชี้วัดที่ ๒ - ๓	๒๐ - ๓๖
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม	
ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๕	๓๗ - ๖๗
- แบบรายงาน ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน	
- การถอดบทเรียน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดที่ ๖	๖๘ - ๗๔
- รายงานกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและกลุ่มงาน	
- การประชาสัมพันธ์กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและกลุ่มงาน	
ตัวชี้วัดที่ ๗	๗๕ - ๑๔๕
- แบบรายงาน ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผน	
- สรุปผลสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
ตัวชี้วัดที่ ๘ - ๙	๑๔๖ - ๑๕๐
- การจัดทำและเผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์กรความรู้	

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบทอดวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดำรง และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบทอดวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดำรง ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ

รอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกาศรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន	ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន	ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន	ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន ស្ថាប័ន
---	---	---	---



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลงหรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร จำนวน ๕ – ๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศว.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศว.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศว.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๔๗ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัด ศว.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศว.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๑๐ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศว.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศว.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศว.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศว.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศว.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศว.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

๔. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศว.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศว.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึก

ในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” วัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

๗. กิจกรรม “ศว.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๘. กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙. กิจกรรม “ศว.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” วัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม

๑๐. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กสอ.” วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๑. กิจกรรม “ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” วัตถุประสงค์ส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ

๑๒. กิจกรรม “คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๓. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศเกียรติคุณกลุ่มภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๔. กิจกรรม “ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ

๑๕. กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” วัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง ศว.กสอ.ที่ ๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๖. นางสาวรวงคนา นามนคร นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุ่งฤดี ชนุดหอม นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นายไพโรจน์ เทพนันทา นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๙. นางปวีณา อุดเหนือ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๐. นางมัลลณี ชัยชนะ เจ้าหน้าที่เทคนิควิทยาศาสตร์	คณะทำงาน
๑๑. นายตระกูลพันธุ์ พันธ์ยาง เจ้าหน้าที่เทคนิควิทยาศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวภทรนิธิ แก้วยานะ เจ้าหน้าที่โครงการ ITC	คณะทำงาน
๑๓. นางสาววิชโรบล ชุ่มอินจักร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	เลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตนา ทาแก้ว นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวพิไลวรรณ ไชยวัง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชฎาธาร นันทสุวรรณ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายรชานนท์ จันทร์คำ เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือ

พัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคคล และหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ศว.กสอ.ที่ DIPROM" ๒๕๖๘

บุคลากร ศว.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศว.กสอ. ผ่านกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ศว.กสอ.ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศว.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศว.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศว.กสอ.

๑. ด้านพอเพียง (นายสินชัย พรหมปัน กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี)

๒. ด้านวินัย (นส.กิงกาญจน์ ปันเตกลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม)

๓. ด้านสุจริต (นายมิตร ศิริอังกค์ กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี)

๔. ด้านจิตอาสา (นส.รุ่งฤดี ชนูดหอม กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต)

๕. ด้านกตัญญู (นายมิตร ศิริอาจค์ และนายสินชัย พรหมปัน กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี)

๒. กิจกรรม "กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัด ศว.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศว.กสอ. ผ่านกิจกรรม "กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๗ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศว.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศว.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศว.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศว.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๕ กลุ่มงาน

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป)

๒. ด้านวินัย (กลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม และกลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี)

๓. ด้านสุจริต (กลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป)

๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต)

๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต)

พร้อมทั้ง ศว.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ ศว.กสอ.

๒. เผยแพร่นอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ ศว.กสอ. Link : <https://cim.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๓๑-๓๔/๒๐๒๕-๐๖-๑๐-๑๔-๓๔-๒๔>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็น

รากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศว.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และ Power Point สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศว.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๓ ช่องทางภายใน และ ๔ ช่องทางภายนอก ได้แก่

ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้งภายในและภายนอกดังนี้

๑. ภายใน ๓ ช่องทาง

๑.๑ รูปเล่มรายงาน

๑.๒ Powerpoint

๑.๓ ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน Line group : ศว.กสอ

๒. ภายนอก ๔ ช่องทาง

๒.๑ Website : <https://cim.dip.go.th/>

๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm

๒.๓ Facebook : <https://www.facebook.com/dip.cim>

๒.๔ Youtube : <https://youtu.be/smycobBn๒๖k>

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศว.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๑๐...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๔๗...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๔๗...คน
คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.....



ประกาศ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐบาล ทบพาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก 3 ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดง...

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

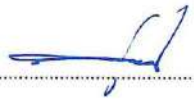
ศาสตราจารย์ ดร. วิชิตอมรพันธ์

(นายภาสกร วิชิตอมรพันธ์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์วิจัยและ
พัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ



(นายสุกกิต ชัยเมืองเลน)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



(นางสาวกัญญา ปิ่นเต)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

ลงชื่อ



(นางสาวรวงคณา นามนคร)

นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

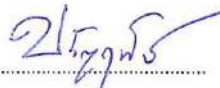
ลงชื่อ



(นางสาววิโรบล ชุ่มอินจักร)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

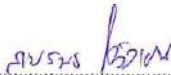
ลงชื่อ



(นางสาวขวัญฤทัย ศิลปกร)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ



(นางสายสมร ใจวังเย็น)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ



(นางดารารัตน์ ชิวงค์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ



(นางสาวรุ่งฤดี ชนุดหอม)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ



(นางจิรวรรณ ปงลังกา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ



(นางสาวพิไลวรรณ ไชยวัง)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ



(นายสุวิทย์ กองคำ)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ช ๒

ลงชื่อ



(นายมิตร ศิริวงค์)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ช ๒

ลงชื่อ



(นางมณีนรัตน์ กามาต)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ช ๒

ลงชื่อ



(นายวิชัย เชี่ยวแก้ว)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ช ๒

ลงชื่อ



(นายสินชัย ทุมบัน)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ช ๑

ลงชื่อ



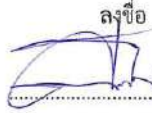
(นายสาย ท้าวบุญส่ง)
ช่างปั้น ช ๓

ลงชื่อ



(นางสาวจิตนา ทาแก้ว)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ



(นายไพโรจน์ เทพนันตา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

๔

ลงชื่อ



(นางวรรณมา ชมภูศรี)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ



(นางปวีณา อุดเหนือยา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ



(นางสาวสุทิพร เรืองมณี)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ



(นางศิริลักษณ์ วงษ์ขจรโชติ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ



(นายเฉลิมชัย กำแพงสกุล)
นักวิทยาศาสตร์

ลงชื่อ



(นางสาวชฎาธาร นันทสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ



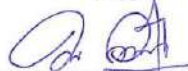
(นางสาวชลลดา อินลวง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ



(นายตระกูลพันธุ์ พันยาง)
เจ้าหน้าที่เทคนิควิทยาศาสตร์

ลงชื่อ



(นายฤกษ์ณะ วงศ์ท่า)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

ลงชื่อ



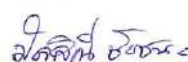
(นางพิมพ์วิไล กำแพงสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ



(นางสาวกรทอง ใจวังเย็น)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ



(นางมัลลณี ชัยชนะ)
เจ้าหน้าที่เทคนิควิทยาศาสตร์

ลงชื่อ

(นางฐานิดา แด้มติ่ม)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

(นายเจริญ ยศสมุทร)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

(นายอิศเรศ ณ ลำปาง)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ

(นายอรรถกร พุ่มประจักษ์)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

(นายนิภูพล ราชประสิทธิ์)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ

(นายชานนท์ จันทร์คำ)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

(นายศกล ชุมภูแก้ว)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ

(นางสมพร พันธังามเครือ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ

(นายณัฐพงษ์ สุขจักร์)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

(นางเบญจสิริ บุญชู)
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

๖

ลงชื่อ

(นายชูศักดิ์ ปะละ)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ

(นายสมชาย นทีไพรสนธ์)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ

(นางสาวจารวี นิรันดร์)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ

(นางสาวกัทรนิธิ แก้วยานะ)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการปฐมนิเทศ
ศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก 3 ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหัวใจผลตอบแทน
- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

น.ส.ณัฏฐ์ วิจิตรธรรมพันธ์
(นายภัสสันต์ วิจิตรธรรมพันธ์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์



คำสั่งศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ที่ ๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ตามคำสั่ง ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองศูนย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานชุดเดิม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ พฤหัสบดี ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม

พ.ศ. ๒๕๖๗

/๒. แต่งตั้ง...

๒

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาววรางคณา นามนกร นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุ่งฤดี ชนุดหอม นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นายไพโรจน์ เทพนันตา นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๙. นางปวีณา อดเหนือย นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๑๐. นางมัลลิกิณี ชัยชนะ เจ้าหน้าที่เทคนิควิทยาศาสตร์	คณะทำงาน
๑๑. นายตระกูลพันธุ์ พันยาง เจ้าหน้าที่เทคนิควิทยาศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวภัทรนิจ แก้วยานะ เจ้าหน้าที่โครงการ ITC	คณะทำงาน
๑๓. นางสาววิชโรบล ชุ่มอินจันกร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	เลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตนา ทาแก้ว นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวพิไลวรรณ ไชยวัง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชฎาธาร นันทสุวรรณ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๗...

๑๗. นายรชานนท์ จันทร์คำ
เจ้าหน้าที่เทคนิคอุตสาหกรรม

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

/(๘) ปฏิบัติ...

๔

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภรณ์ล ภิโชมรพงษ์

(นายภรณ์ล ภิโชมรพงษ์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสิ่งสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศว.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กลุ่มวิจัยและ พัฒนารัฐ อุตสาหกรรม น.ส.พิไลวรรณ ไชยวัง	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิ บาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ศว.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ แผน จำนวน ๔ กลุ่มงาน และ ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑๕ คำสั่ง จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๕	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัด อุตสาหกรรม น.ส.พิลาพรรณ ไชยวัง	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศว.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน"	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๕ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	๑,๕๐๐	ครั้งที่ ๑ ๑๗ ม.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๒ ๒๔ ม.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๓ ๒๑ ก.พ. ๖๕	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัด อุตสาหกรรม นายตระกูลพันธุ์ พินยาง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	กิจกรรม “พิชิตภัย ภัยคุกคามเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศว.กลอ.	แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของ	๑. มีการจัดพิชิตภัยภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๘ คน จำนวน ช่องทาง ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. - เม.ย. ๖๘)	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม นายภานุสันต์ วิจิตรมรพันธุ์	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียน ชาว” ของ ศว.กลอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความ ดีที่ชาวชนบทยึดถือ และ ปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ชาวชนบทสำนึกถึงสิ่ง ที่ธรรมเป็นหน้าที่ของตนเอง และที่ควรทำเพื่อชาวชนบท ไว้ไว้ใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อขอเสนอความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติชอบจากจำนวน บุคลากรทั้งหมด	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ ๘๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มแผนงาน และบริหาร ทั่วไป นายรชานนท์ จันทร์คำ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๑. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปุจฉาจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ รายงาน				
๖.	กิจกรรม “ศว.สอ. แต่งกายดี มีวินัย”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๘ คน จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. – เม.ย. ๖๘)	กลุ่มแรงงาน และบริหาร ทั่วไป น.ส.วัชรบูล พุฒอินจิกร	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพล เรือน
๗.	กิจกรรม “ศว.สอ. ออสาทำความดีไม่ถอย ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้เฒ่าและ	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSRCS) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ก.พ. ๖๘ วัดศาลาไชย	กลุ่มวิจัยและ พัฒนารัฐ อุตสาหกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	ส่วนรวม"	โดยมีหวังผลตอบแทน	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน			น.ส.ชฎาธาร นันทสุวรรณ	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
			๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง				
			๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมจิต สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง ๑ ครั้ง	๑,๕๐๐	๑๑ ก.พ. ๖๘ กิจกรรมบวช ป่า		
๙.	กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๘ คน			น.ส.รุ่งฤดี ชุตินหอม	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
			๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง				
			๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘		
๑๐.	กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๗ คน			น.ส. วรางคณา นันทนคร	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
			๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง				
			๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๗ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม “ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว คว.ภสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับ ถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	เช่น โน่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ ก.พ. ๖๕ ถวายผ้าป่า ณ วัดคอยาง	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต ไพโรจน์ เทพนัน ตา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตน หลักธรรมทางศาสนา
๑๑.	กิจกรรม “คว.ภสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ส่งเสริมคำปณิธานให้แก่บุคลากร ของหน่วยงาน หรือ ภาคประชา สังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความพอประมาณ ความไม่ประทุษร้าย การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการ กระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง	๑,๕๐๐ บาท	มี.ค. ๖๕	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม น.ส.พิไลวรรณ ไชยวงษ์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒.	กิจกรรม “คนดี คว.ภสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับรางวัลคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ที่ต้องซื่อสัตย์สุจริตในการ ดำเนินงาน	๑. มีการประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมและขงเกียรติ เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โส น ๓ ช่องทาง	จำนวน ๕ ด้าน จำนวน ๕ คน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๒ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต น.ส.รุ่งฤดี ชูุดหอม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม คว.ภสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างผลดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้หน่วยงานองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนภาพลักษณ์จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีค่านิยม ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่ม ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	จำนวน ๔ ด้าน ๔ กลุ่มงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต น.ส.รุ่งฤดี ชูุดหอม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การดำเนินงานโครงการเมืองฯขององค์กรมีคุณธรรม	(ขอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๒ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมใช้คนในองค์กรที่มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
๑๔.	กิจกรรม “ชวน.กล่อ.เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวีดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวน ๑ คลิป จำนวน ๑ เล่ม จำนวน ๑ สื่อ จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - มิ.ย. ๖๔)	กลุ่มแผนงาน และบริหาร ทั่วไป นายราชานนท์ จิมนทิก	ตัวชี้วัด ๘.๘ องค์กรมีการประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิจิตร เลื่อนจิตร.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๑๑๕๗๖.....E-mail.....watchabon.cha@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๔๓.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ งบประมาณ ☐ งบรายจ่ายอื่น.....บาท ☐ งบดำเนินงาน.....๔,๑๐๐.....บาท รวม.....๔,๑๐๐.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น.....บาท ☐ งบดำเนินงาน.....บาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔๓.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่ความสนใจในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๕.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาแบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน

๕.๑. บุคลากรในสังกัด ศว.อสส. มีส่วนร่วมในการที่กิจกรรม มีเจตนาพร้อมในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก

.อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม

๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยายภาพในกรทำงานเปลี่ยนไปให้ดีกว่าเดีนี้ขึ้น

๕.๓. บุคลากรมีความนิยมในการปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มศักยภาพคุณธรรม ๕. ประการ. พองพียง วิทยาลัย. จิตอาสา

๕.๔. องค์การให้เสรีจธตามแบบการปกครองเป็นองค์การคุณธรรม เป็นองค์การคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

๕.๖. บุคลากรไม่สังกัดยึดมั่นปฎิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม. ประมวลจริยธรรม และข้อก้าหนดจริยธรรม

๕.๗. องค์การมีขีดความสามารถไม่ขึ้นต่อกันอยู่แต่ตัวมีความรู้ความเข้าใจทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาคีผู้

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ...๗๐....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมรังสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศว.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ขับเคลื่อนหน่วยงาน "ไม่สูการเป็นองค์กรคุณธรรม" โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ศว.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ" และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๕ จาก ๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งกิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	ภา.ศว.กสอ. นส.พีไลวรรณไชยรัง	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศว.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศว.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ให้บุคลากรของ ศว.กสอ. โดยมี การกำหนดเป้าหมาย ๑๕ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ ศว.กสอ. คำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๘ ลง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศว.กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กว.ศว.กสอ. น.ส.พิไลวรรณ ไชยวัง	๑๐๐.๐๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว คว.กสอ. ท้า ๕ ส ปรับพื้นที่ให้ น่าอยู่ พร้อมรับ การ ปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ร่วมมือร่วมแรง ร่วมใจการทำงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสเภณี เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ผลตามตัวชี้วัดกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริเวณ อาคารอำนวยการ คว.กสอ. ซึ่งมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปรับปรุง อาคารและสภาพแวดล้อมให้มีความ ปลอดภัยและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ คว.กสอ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจ กันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	๑,๕๐๐	เม.ย. ๖๕ ก.ค. ๖๖	นายตระกูล พันธุ์ พินยง	๑๐๐.๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการ ที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศวกสอ.	ประการทองจักร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลรวมด้านเชิงกิจกรรม ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศวกสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๓๘ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศวกสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศวกสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กม.ศวกสอ. นางสาว รัฐโรบล ชุมชนจักร	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี่ ขาว” ของ ศว.กลอ.	ด้านศรัทธา	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติงานไม่ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีมีไม่ การปฏิบัติงาน รักขาคือความดีที่ ข้าพเจ้าทำด้วยดี และปลูกฝังจิต สำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกเสียใจและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ความดีและ ศรัทธาในวิชาชีพและ ศักดิ์ศรีราชการ แก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากรเข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เพจบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ศว.กลอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ สื่อวีดิโอการเรียนรู้อันแก่บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการทำแบบทดสอบหลัง การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศว.กลอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๔๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๔๔ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ถึงกิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กลอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ของ ศว.กลอ. เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	งบประมาณ ไม่ได้ งบประมาณ	พ.ศ. ๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ ก.ศ.ว.กลอ. นางสาวทีเล วรรณ ไชยวัง	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "ศว.กลอ. แดง กายดี มีวินัย"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ค่อยปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศว.กลอ. มีการประชาสัมพันธ์ข้อความ ร่วมมีกับบุคลากรของ ศว.กลอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนดในแต่ละ วันในการมาปฏิบัติงาน เพื่อความมี ระเบียบวินัย พร้อมเพียงสวยงาม เป็นไป ในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กลอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศว.กลอ. ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับความ การแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริม คำนิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานใน การประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	กน.ศว.กลอ. นางสาว วัชรบูล ขุนอินจักร	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “ศว.กลอ. จิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทศวาที รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการ ภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ เช่น ร่วมทำ ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ศว.กลอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยได้ ดำเนินการกิจกรรมบวรป่า ผืนดินคนและป่า ไม้ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติฟื้นฟู ระบบนิเวศ ๒. มีบุคลากรของ ศว.กลอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กลอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อ สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน การทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน ศว.กลอ.และสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป	๑,๕๐๐ บาท	ก.พ. ๖๕	กพ.ศ.กลอ น.ส. รุ่งฤดี ชูตหอม	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม






ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัดผลประสงค	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙.	กิจกรรม “ศว.กลสอ. ร่วม สืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	๑. เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กลสอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศว.กลสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงาม ของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้ สืบทอดไป	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศว.กลสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศว.กลสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นน้ำ รดน้ำ ต้า หัวใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๕ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความเย็นสิริ มงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พร จากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศว.กลสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กลสอ.	ไม่มี งบประมาณ	น.ย. ๖๕ น.ส. วราภรณ์ นามนคร	๑๐๐.๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว ศว.กสอ.”	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ศว.กสอ. ครบถ้วน ถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดยจะเข้า ร่วมกิจกรรมและ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาตามที่ตนนับ ถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาชนส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานมีกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาส วันมาฆบูชา ทอดผ้าป่ามหาศกศล เพื่อ สมทบทุนบูรณะและพัฒนาวัดพระธาตุ ๒. มีบุคลากรของ ศว.กสอ. ร่วมปัจจัย ทำบุญ จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศว.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กพ.ศว.กสอ. ไฟโรจน์ เทพวันตา	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม






ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัดประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม “คนดี คว.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องจิตฐ บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ต้อง ซื่อสัตย์ในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง จิตอาสาที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (เพื่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องจิตอาสาที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (เพื่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น	๑. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม คว.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านจิตอาสา (นายเกษม ศิริธรรมกุล) ๒.ด้านวินัย (นางเชิงฐาน มณีพรรัตน์) ๓.ด้านสืบสานวิถีสันติธรรมที่ดีงาม (นางสาวกาญจนา อรนนท์) ๔.ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา (นางสาวกัญญา คาวาจิ) ๕.ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (นางเบญจพร ศุขะ) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการไหว้ทูลสูงสุดในแต่ละ ด้านจากบุคลากรของ คว.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ คว.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (ภายนอกในคราวนี้ถือว่า ๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กพ.กสอ น.ส.รุจดี ชนูหอม	๑๐๐.๐๐	

						(๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group โครงการ DIProm (กรณีบุคคลภายนอกหน่วยงาน) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินงานที่ดีและการปฏิบัติงาน				
รูปแบบประกอบโครงการ/กิจกรรม										
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ	
๑๓.	กิจกรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม คว.กลอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์การต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่โดดเด่น	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ให้บริการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นบทบาทหน่วยงานผู้บังคับบัญชาและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมได้ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนภาพลักษณ์คุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง	๑. สส. กลอ. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สส.กลอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด สส.กลอ. จำนวน ๕ กลุ่มงาน ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง - กลุ่มบริหารเงินทุน (๒) ด้านวินัย - กลุ่มนิติการ (๓) ด้านสุจริต - กลุ่มบริหารงานคลังและงบประมาณ (๔) ด้านจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๔	กท.คว.กลอ น.ส.รุ่งฤดี ชนุดหอม	๑๐๐.๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

(รูปกิจกรรม)

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๔.	กิจกรรม “ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘๘ องค์การประเมิน ๘) องค์การมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์การมีขีด ความสามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง องค์ความรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินงาน ๑. ศว.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกษณเอกสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๑.๒) ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน (ต้องมีย่าน้อย ๑ ช่องทางภายใน) ๒. ภายนอก ๓ ช่องทาง ๒.๑ Website Http://os.dip.go.th/- ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm ๒.๓ บันทึกแจ้งเวียน เรียน ถสธ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก.๑- ๑๑ กสอ. ๒.๔ Youtube	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ มี.ย. ๖๘ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กษ.ศว.กสอ นายรชานนท์ จันทร์คำ	๑๐๐.๐๐

						https://youtube.com/watch?v=vo7SsIxK_006 (คือมีน้องน้อง ๓ ที่น้องทวงถามยอม โดยทุกช่องทางที่เผยแพร่จะต้องมีลิงค์วิดีโอที่จัดทำ เช่น ถ้าเผยแพร่คลิปใน Youtube ในรายละเอียดคลิปจะต้องมีลิงค์ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารทุกเอกสาร รายงาน/PDF/PowerPoint ที่จัดทำให้สามารถดาวน์โหลดได้)					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม											
(รูปกิจกรรม)											
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัดผลประสงค	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละความสำเร็จ	
๑๕.	กิจกรรม “ศวกสอ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	ด้านสุจริต เจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมรับทราบประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	เพื่อแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. ศวกสอ. จัดทำสื่อองค์กรความรู้ และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. บุคลากรของ ศวกสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งมี จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศวกสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศวกสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่วัดผลประสงคหลักเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการประชาสัมพันธ์	๑. ศวกสอ. จัดทำสื่อองค์กรความรู้ และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. บุคลากรของ ศวกสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งมี จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศวกสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศวกสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่วัดผลประสงคหลักเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๕	กผ.ศวกสอ น.ส.วีโรบล คุณอินทร์	๑๐๐.๐๐	

				ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
   									

ผลสำเร็จของงานดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.....

PS. *ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐

การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑. ความเป็นมา

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

บุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการแนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม สร้างสรรค์

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงาน ประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและ จังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวน การรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ตามคำสั่ง ศว.กสอ. ที่ ๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศว.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศว.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศว.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศว.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

ศว.กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการ แสวงหาความรู้ จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของ การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้น จริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็น องค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ดีได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่ง เท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศว.กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กร สามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยาก เห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติ ขับเคลื่อนไหวในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมี เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้ทุนให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการ กระตุ้น รณรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้ สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จาก ภายนอกได้

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะจากการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระบอบต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศว.กสอ.	ไม่มี	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรใน ศว.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศว.กสอ. ให้ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๔๕	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษาเรียบเรียงแนวทางที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยต้องสอดคล้องกับนโยบายที่ทางกระทรวงอุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๔ ของกรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาข้อสรุปที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการศึกษาให้ตั้งขึ้นในการดำเนินการในระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศว.กสอ.	ไม่มี	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากรของ ศว.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนในครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนองหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมทั้งระยะเวลาและงบประมาณการดำเนินการที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๔๕	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะดำเนินการให้สร้างสรรค์เป็นรูปธรรมและตอบคุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิดการตั้งกิจกรรมจากหลายๆ ส่วน ทั้งเด็กรุ่นใหม่เพื่อความสร้างสรรค์ของกิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็นแนวทางของการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเข้าใจและวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมาประกอบกรปรับปรุงส่งเสริมแผนในปัจจุบัน และนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม “รวมพลังท้าว ศว.ภสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรใน ศว.ภสอ. ให้ความ ร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดี ในการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของ การทำงาน กิจกรรม และตระหนักถึง ความสำคัญของการทำ ๕ ส	๓๕	๑๐๐%	วัสดุในการใช้ ประกอบอาคารดำเนิน กิจกรรม ๕ ส อาจมี ไม่เพียงพอต่อจำนวน บุคลากรในการร่วม กิจกรรมครั้งนี้	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำงาน กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินภาพในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศว.ภสอ.	ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ ศว.ภสอ. พร้อมใจ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัด กิจกรรมในครั้งนี้	๓๘	๘๔.๔๔	การเตรียมการเรื่อง เครื่องเสียงหรืออุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ในการ ดำเนินกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเกิดการ เตรียมการหรือการทดสอบระบบ ต่าง ๆ ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้ได้ การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นใน การให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ ศว.กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนินการในกิจกรรมในครั้งนี้	๔๓	๙๕.๕๕	การทำความเข้าใจกับภารกิจกรมในเชิงรุก และทบทวนระบบการทำงานผ่านระบบออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบกับทบทวนผ่านระบบออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินการในกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและดำเนินการในระยะเวลาที่ยั่งยืนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. มีความเข้าใจในส่วนของการควบคุม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
๖	กิจกรรม “ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศว.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัยตามนโยบายของผู้บริหาร	๔๕	๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์พื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการทำความเข้าใจเพื่อให้ความร่วมมือตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ให้ไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้ได้การดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม “ศว.กสอ. จัด อาสาทำความดีไม่เอา ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศว.กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสําคัญและ ตระหนักถึงความสําคัญกับการจัด กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและ สังคม	๑๕	๙๓.๓๓	การแบ่งหน้าที่ในการ ดูแลในส่วนต่าง ๆ ของ การที่กิจกรรมอาสาให้ ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ การดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของ การดำเนินงานกิจกรรม ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทํา CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๘	กิจกรรม “ศว.กสอ. จัด อาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศว.กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี อาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ที่ดี และทั่วถึง ของผู้รับของโครงการ/ กิจกรรม	๔๕	๑๐๐.๐๐	๑. การจัดสรรบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมให้ สามารถมีส่วนร่วมได้ทุก ครบทุกท่าน ๒. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดูแลกระบวนการ งานกิจกรรมในส่วนต่าง ๆ	๑. มีการวางแผนการจัดการกิจกรรม ให้หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรร บุคลากรให้สามารถมีส่วนร่วมได้ ทั่วถึงทุกท่าน ๒. มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติและระยะเวลา การดำเนินงานกิจกรรมให้อยู่ในกรอบ ตามแผนที่กำหนด ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทํากิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
๙	กิจกรรม “ศว.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสาน วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑. บุคลากรของ ศว.กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วย การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	๕๐	๑๐๐.๐๐	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีผู้อาสา เป็นกิจกรรมที่มีผู้อาสา เข้าร่วมการเกษียณ ทำให้	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่เข้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเจตคติและ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกิจกรรมในตึกนี้อยู่แล้ว ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ			การบริหารจัดการบุคคลและเวลาทำได้ยากขึ้น	ดำเนินการกิจกรรมไม่ให้เป็นไปตามแผนและกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๑๐	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.ภสอ."	ด้านการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ ศว.ภสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมที่พึงปฏิบัติของโครงการ/กิจกรรมในตึกนี้	๔๕	๙๐.๐๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ครอบคลุมอย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ศาสนา ส่วนบุคลากรที่บุคลากรในหน่วยงานนับถือ เช่น กิจกรรมของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนระดมความคิดการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนกิจกรรมให้ครอบคลุมศาสนาเพื่อเป็นการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุกศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงานนับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
๑๑	กิจกรรม "ศว.ภสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	อยู่ระหว่าง การดำเนินการในระยะต่อไป	ยังไม่ทราบ	ยังไม่ทราบ	มีปัญหารื่องการจัดการเวลาในการนัดหมาย ทำให้ต้องเลื่อนเวลา กิจกรรมออกไป	ตรวจสอบตารางงานหรือกิจกรรมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการดำเนินกิจกรรมมากกว่า
๑๒	กิจกรรม "คนดี ศว.ภสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีกายอย่างเจิดจ้าบุคลากร และ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการในระยะต่อไป	ยังไม่ทราบ	ยังไม่ทราบ	มีปัญหารื่องการจัดการเวลาในการนัดหมาย ทำให้ต้องเลื่อนเวลา กิจกรรมออกไป	ตรวจสอบตารางงานหรือกิจกรรมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการดำเนินกิจกรรมมากกว่า

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์					
๑๓	กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.ภสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง	อยู่ระหว่าง การดำเนินการกิจกรรมในระยะถัดไป	ยังไม่ทราบ	ยังไม่ทราบ	มีปัญหาระเบิดการจัดการเวลาในการนัดหมาย ทำให้ต้องเลื่อนเวลา กิจกรรมออกไป	ตรวจสอบตารางงานหรือกิจกรรมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการดำเนินการกิจกรรมมากกว่า
๑๔	กิจกรรม “ศว.ภสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘๘ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลลัพธ์การดำเนินการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๘) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลลัพธ์การดำเนินการเป็นกิจกรรม	อยู่ระหว่าง การดำเนินการกิจกรรมในระยะถัดไป	ยังไม่ทราบ	ยังไม่ทราบ	ต้องรอให้ทุกกิจกรรมเสร็จครบถ้วนก่อนจึงจะดำเนินการได้สมบูรณ์	วางแผนให้ทุกกิจกรรมดำเนินการให้เสร็จให้ทันเวลาที่ตั้งไว้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๕.	กิจกรรม “คว.ภ.สอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	ด้านสุจริต และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๑. บุคลากรของ คว.ภ.สอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ๒. บุคลากรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติ ตระหนักถึงความสำคัญกับการปฏิบัติ หน้าที่	๕๐	๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์ กำลังเกี่ยวกับการ ดำเนินงานและการทำ ความเข้าใจเพื่อให้ความ ร่วมมือตามนโยบายและ แนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อ รับทราบแนวทางในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการ รักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ต้อง บุคลากรในหน่วยงาน

ผู้รายงาน นางสาววิโรบล ชุ่มอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๔-๐๑๙๙๔๒ มือถือ ๐๙๙-๙๙๙๙๙๙ E-mail : watcharobon.ch@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....๑ ช่อง.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....๓ ช่อง.....

☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....๑ ช่อง.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....๓ ช่อง.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศว.กสอ. โดยกำหนด ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑.กิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ศว.กสอ.ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒.กิจกรรม "กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM " ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศว.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม "บุคคลต้นแบบ ศว.กสอ.ที่ DIPROM" ๒๕๖๘

บุคลากร ศว.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล "บุคคลต้นแบบ ศว.กสอ.ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายนพดล อุ่มน้อย ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล "บุคคลต้นแบบ ศว.กสอ.ที่ DIPROM" ทั้ง ๕ ด้าน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่

ด้านพอเพียง ได้แก่ นายสินชัย พรหมปัน กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี



ด้านวินัย ได้แก่ นส.กิงกาญจน์ ปันเต กลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม



ด้านธุรกิจ ได้แก่ นายमितร์ ศิริอังก์ กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี



ด้านจิตอาสา ได้แก่ นส.รุ่งฤดี ชนุดหอม กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต



ด้านกัญญา ได้แก่ นายमितร์ ศิริอังก์ และนายสินชัย พรหมปัน กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี



มอบที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ณ ชั้น ๑ อาคาร
 อำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กิจกรรม "กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM "๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด ศว.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศว.กสอ. ผ่านกิจกรรม "กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM " ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายใน ศว.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมต่างเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีที่เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก นายนพดล อุ่มน้อย ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแผน ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป



ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม และกลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี



ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป



ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต



ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป

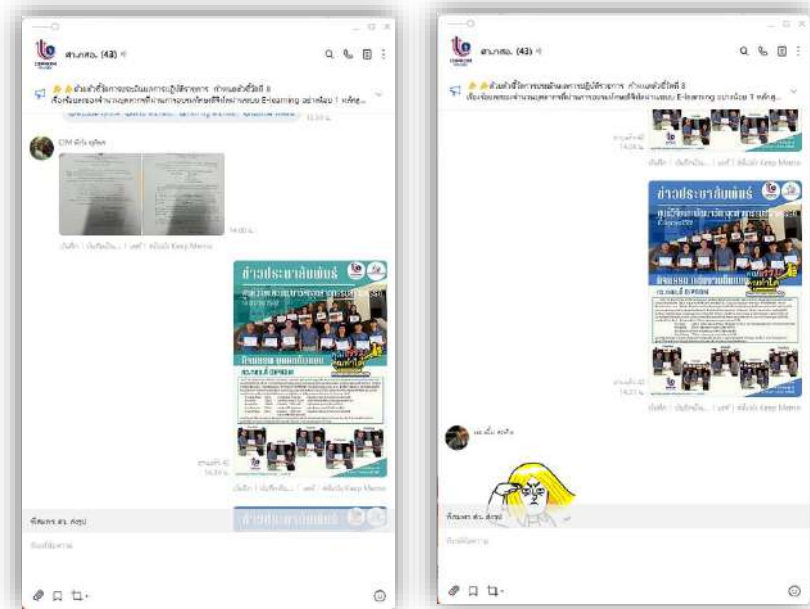


มอบที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ณ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ
ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ช่องทางการเผยแพร่

ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ทั้งภายในและภายนอกดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ผ่านกลุ่มไลน์ ศว.กสอ.



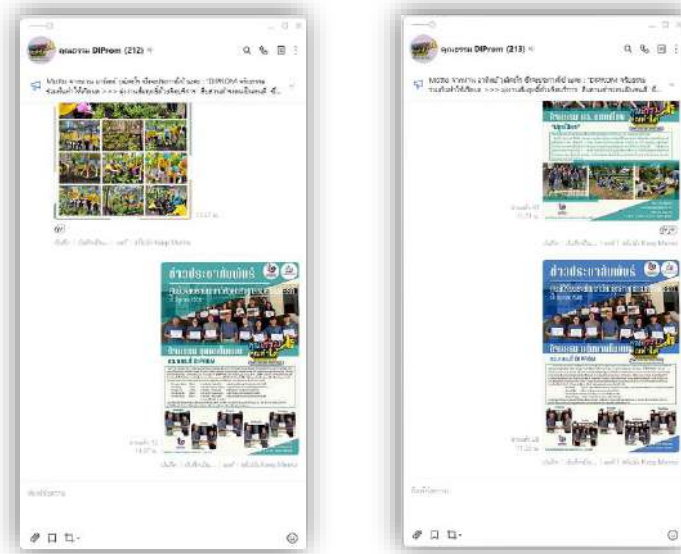
๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ Website ของ ศว.กสอ. : <https://cim.dip.go.th/th/>

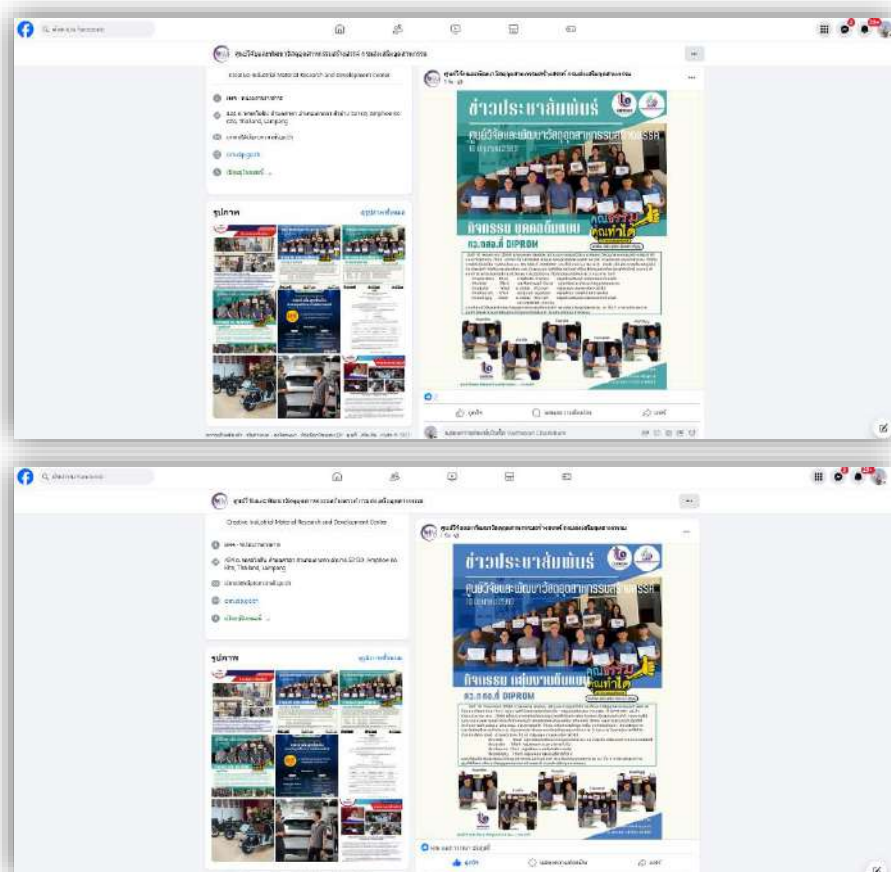


Link >> <https://cim.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๑-๓๓-๓๘/๒๐๒๕-๐๖-๑๐-๑๔-๓๘-๒๔>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM



๒.๓ กลุ่ม Facebook Page ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์



Link >> <https://www.facebook.com/dip.cim>

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน

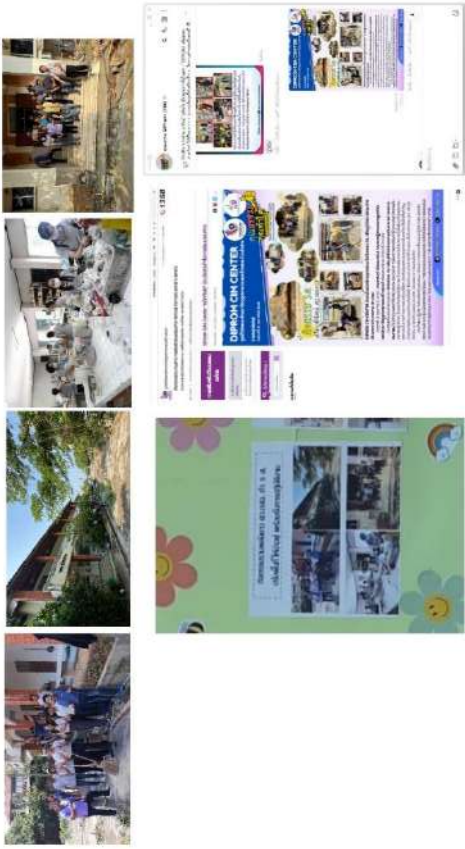
หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสกรวด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ บุคลากร ที่มีเกี่ยวข้อง	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ คว.ภสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไม่ให้เกิดการเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ เป็นต้น	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. คว.ภสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย - ปัญหาที่ยากแก่ "ความดีที่ยากหา" และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักการครองตนครองใจครองใจ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๐ จาก ๕๐ คน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งในกิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ คว.ภสอ.	ไม่ได้รับงบประมาณ	ก.พ. ๖๔	ก.ว.ภสอ. นส.พิสิพรรณ ไชยวั	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ คว.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และรวมวิถีปฏิบัติ ให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ คว.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. คว.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ให้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และอรร มวินิชาด ให้บุคลากรของ คว.กสอ. โดยมี การกำหนดเป้าหมาย ๓๕ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๙ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมาภิบาล (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ คว.กสอ. คำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ผลสัมฤทธิ์ตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๕ บ.ค.ปีธรรม โชติวงศ์	๑๐๐.๐๐		

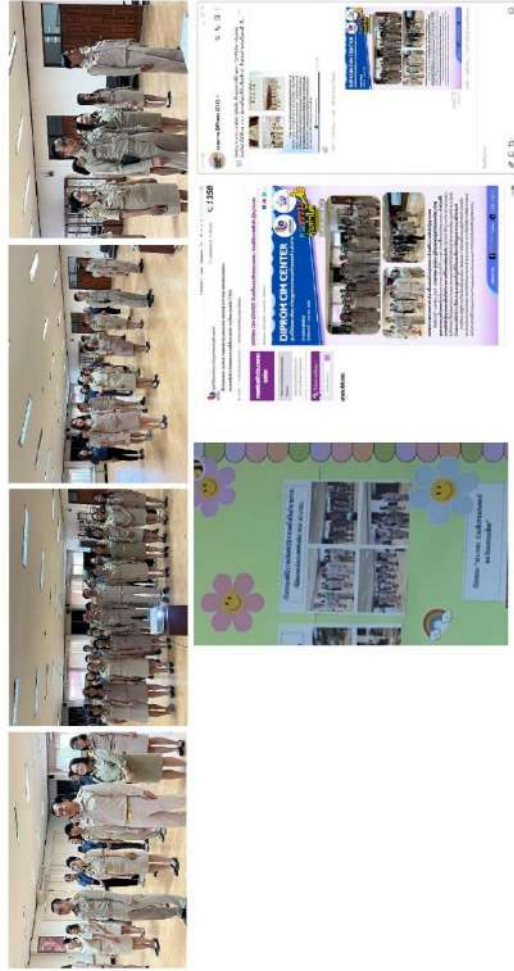
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว คว.ภ.อ. ทำ ๕ ส. ปรับพื้นที่ให้ น่าอยู่ พร้อมเก็บ การ ปฏิบัติงาน"	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างภาพ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสามัคคีการ ร่วมมือร่วมใจ รวมถึงการแบ่งงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เป็นต้น ๒. บุคลากรมีสุข อนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน ปราศจากโรคภัย เจ็บป่วย ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ คว.ภ.อ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ช่วยร่วมแรง กันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางการพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างภาพปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบพื้นที่ อาคารสำนักงาน คว.ภ.อ. ซึ่งมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปรับปรุง อาคารและสภาพแวดล้อมให้มีความ ปลอดภัยและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งมี จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ คว.ภ.อ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ช่วยร่วมแรง กันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางการพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างภาพปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาว วิไลเบศ ชุ่มเย็นจักร	๑๐๐.๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “ผู้ใจกว้างเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นข้าราชการ ที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศว.สอ.	ประการคองจักร คุณธรรม ข้อ ๓.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลเมือง แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ด้วยรอยยิ้ม สุภาพ ในฐานะ ข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์แก่ ประชาชนและ ประเทศชาติต่อไป	๑. มีการจัดฝึกอบรม สัปดาห์ผู้ใจกว้างไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศว.สอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งปี จำนวน ๕๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศว.สอ. ผลสัมฤทธิ์สมบูรณ์ ข้าราชการและบุคลากรของ ศว.สอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยรอยยิ้มสุภาพ ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๕ ก.ค.ศว.สอ. นางสาว วิจิตร ขุนอินจักร	๑๐๐.๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

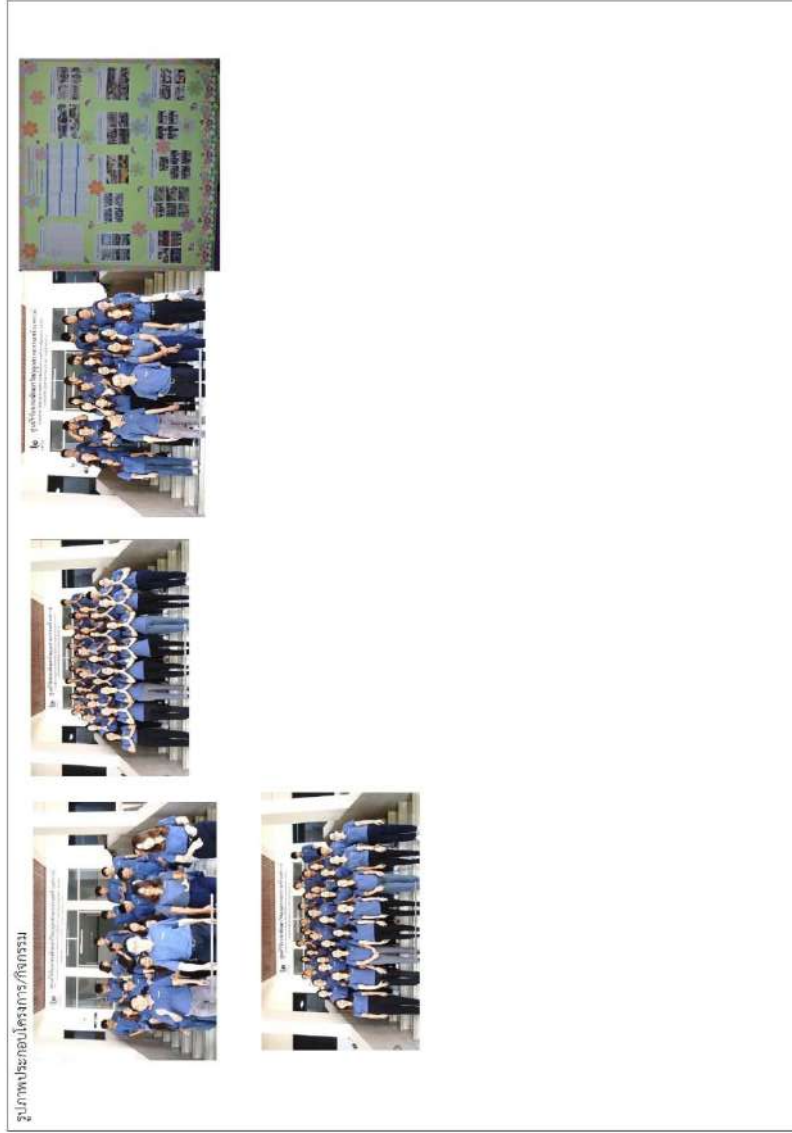


ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณสมบัติ เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม "ห้องเรียนสีเขียว" ของ ศว.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติงานได้ มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน จะครอบคลุมความดีที่ และปฏิบัติงาน ข้าราชการด้วยดีคือ สำคัญในการ พัฒนาองค์กร ให้มีความก้าวหน้า และมีความยั่งยืน และมีความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๕๔ ของ บุคลากรเข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น ๑. ศว.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการทำแบบทดสอบหลัง การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศว.กสอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งมี จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านกิจกรรม สำคัญทางเว็บไซต์ของ ศว.กสอ. ผลสัมฤทธิ์โดยรวม บุคลากร ของ ศว.กสอ. เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ศ. ๖๘ จนปัจจุบัน	กส.ศว.กสอ. นอกราชการที่ ขึ้นคร่ำ	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	กิจกรรม "ศร.ศสอ. แดง กายดี มีวินัย"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เพ้นท์บู๊ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็น ต้น	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น ๑. ศร.ศสอ. มีการประชาสัมพันธ์ด้วยความ ร่วมมือกับบุคลากรของ ศร.ศสอ. ทุกท่าน แต่เครื่องแบบตามที่ได้กำหนดในแต่ละ วันในการมาปฏิบัติงาน เพื่อความมี ระเบียบวินัย พร้อมเพียงรวม เป็นไป ในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศร.ศสอ. ผลสัมฤทธิ์ของงาน บุคลากรของ ศร.ศสอ. ได้ความร่วมมือเป็น อย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับความ การแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริม คำนิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานใน การประพฤติปฏิบัติตนตาม วิถีทางที่ ถูกต้อง	ไม่ได้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ก.ศ.ศสอ. นางสาว พิชญ์ ขุนอินจักร	๑๐๐.๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม "ศร.สอ. อาสาทำความดี ไม่สารพัด" เพื่อประโยชน์ ของผู้ขึ้นและ ส่วนรวม"	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานที่ความดี เกิดขึ้น และ ส่วนรวม โดยมีทั้ง ผลตอบแทน	๑. มีกิจกรรมจิต อาสา (CSRCS) โดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ ถึง ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น ๑. ศร.สอ.เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนา เนื่องในวันเด็กแห่งชาติเพื่อ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระมหาเจษฎา ราชกุมาร และยังมีผู้ได้รับรางวัล ปลูกฝังจิตอาสา และพัฒนาจิตอาสา คนดี และส่วนรวมโดยมีทั้งผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้ได้รับความสนใจของ กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๕ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศร.สอ. ผลสัมฤทธิ์โดยภาพ บุคลากรของ ศร.สอ. มีความร่วมมือร่วม ใจกันในการร่วมกิจกรรมจิตอาสาในครั้งมี และได้เห็นถึงความสำคัญของการทำ ความดีต่อทั้งผู้ลดยอดแบบ เป็นส่วน หนึ่งในการสร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๕	ก.ร.สอ. น.ส.ก.สอ. น.ส.ก.สอ. น.ส.ก.สอ.	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



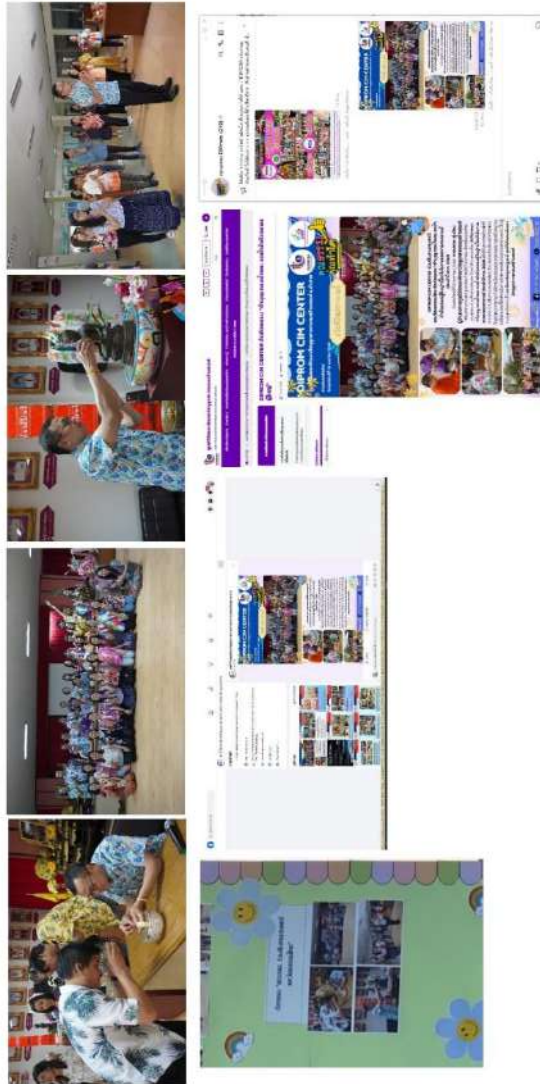
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม "คว.กลอ. จัด อาสาสมัคร ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	ด้านจิตสำนึก เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานที่ความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ด้านนันทนาการ ภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แก่ผู้เกี่ยวข้อง ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาสมัคร ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาสมัคร ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลกรรรมมีกิจกรรม ๑. คว.กลอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาสมัคร ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยได้ ดำเนินกิจกรรมครบถ้วน ๓ สถานการณ์และ เป้าหมาย เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ฟื้นฟูระบบนิเวศ ๒. มีบุคลากรของ คว.กลอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไปยังสื่อของ คว.กลอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อ สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี เสริมสร้างความภาค ระหว่างบุคลากรใน คว.กลอ.และสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จึงจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป	๑,๕๐๐ บาท	ก.พ. ๖๘	กพ.คว.กลอ ว.ล. รุ่งฤดี ชูบุตหอม	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙.	กิจกรรม “ศร.กลอ. ร่วม สืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ศร.กลอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศร.กลอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์สืบสาน รดน้ำ ผ้า หุ่นไทย” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๕ ได้มีสรงน้ำพระเพื่อความเย็นสิริ มงคล รดน้ำผ้าห่มใหญ่ และมีการให้พร จากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศร.กลอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศร.กลอ. และช่องทางอื่นๆ	ไม่มี งบประมาณ	เม.ย. ๖๕	กสทศ.กลอ. น.ส. วรางศนา นวมศรี	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว ควมสอ.”	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ควมสอ คณะนัก เผยแผ่ศาสนา มีความสัจดีของ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดยจะเข้า ร่วมกิจกรรมและ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาตามที่ตนนับ ถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมทำภาค พระคาถาสังฆมุตทุก วันไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็นต้น	ผลธรรมะมีดังนี้กิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาส วันมาฆบูชา หอคำป่าหมากคุด เพื่อ สมทบทุนบูรณะและซ่อม葺วัดพระธาตุ ๒. มีบุคลากรของ ควมสอ. ร่วมปฎิบัติ ทำบุญ จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ควมสอ. ผลสัมฤทธิ์ของงาน บุคลากรของ ควมสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้นำ อดความตระหนี่ในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กท.คว.ภ.สอ. ไพโรจน์ เทพธิดา	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้อบรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๓.	กิจกรรม “รวม พลัง สร้าง ความ ดี ของ คน ไทย”	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง ของ คน ไทย	ส่งเสริมค่านิยม ให้คนปลูกสร้าง ความดี ของ คน ไทย ให้ เป็น คน ดี คน เก่ง คน มีความสุข คน ดี คน เก่ง คน มีความสุข คน ดี คน เก่ง คน มีความสุข	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกสร้าง ความดี ของ คน ไทย ให้ เป็น คน ดี คน เก่ง คน มีความสุข ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็น ต้น	ผลสัมฤทธิ์เป็นกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกสร้างหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ ศว. กสอ. โดยจัดกิจกรรม ปลูกสร้างไม่ภายใน ศว. กสอ. ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ - เฟซบุ๊ก ศว. กสอ. - ไลน์ ศว. กสอ. - เว็บไซต์ ศว. กสอ. ผลสัมฤทธิ์เป็นงาน ปลูกสร้างมีความดี ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแบบอย่างกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ไม่การค้ำเป็นชีวิต เกิดการวาง แผนการที่ดีขึ้นใช้ความรู้และสติในการ ดำรงชีวิตในหลายด้าน ช่วยลดความ เสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันซึ่งอาจเกิด กระทบในอนาคต	๑,๑๐๐	มิ.ย. ๖๕	ก.ว.ว.ก.สอ. น.ส.โพธิ์ โพธิ์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	โครงการ "ทศ ศร.ทศ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาชนผู้รับ	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเก็บแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติยศศักดิ์ และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑.มีการประกาศอย่าง เสียใจเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการต่อสื่อ วิทยุ สุจริต จิตอาสา (ใหญ่) ของหน่วยงานจำนวน ๑ ด้าน ๑ คน ๒.มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการต่อสื่อ วิทยุ สุจริต จิตอาสา (ใหญ่) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น	ผลการประเมินกิจกรรม ๑. ทศ.ทศ. มีการจัดกิจกรรม "ทศ ศร.ทศ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติคุณอย่างบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านจิตอาสา (น.ส.รุ่งฤดี ชูสุดหอม) ๒.ด้านวินัย (น.ส.กัญญาจันต์ ปิ่นต) ๓.ด้านสถานที่พัฒนารวมทั้งสิ้น (นาย มิตร สิริยาห์ และนายสันชัย พรม ปิ่น) ๔.ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา (นายมิตร สิริยาห์) ๕.ด้านความเป็นจิตอาสาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (นายสันชัย พรมปิ่น) ซึ่งบุคลากรทศ.ทศ.ที่ได้รับการยกย่องใน ครั้งนี้เป็นบุคลากรที่ได้รับการให้รางวัลสูงสุด ในแต่ละด้านจากบุคลากรทศ.ทศ.ทศ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของทศ.ทศ.ทศ.ร่วม ลงคะแนนโหวตจำนวน ๔๒ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง Line ของหน่วยงานตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘	กท.ทศ.ทศ. น.ส.รุ่งฤดี ชูสุดหอม	๑๐๐.๐๐

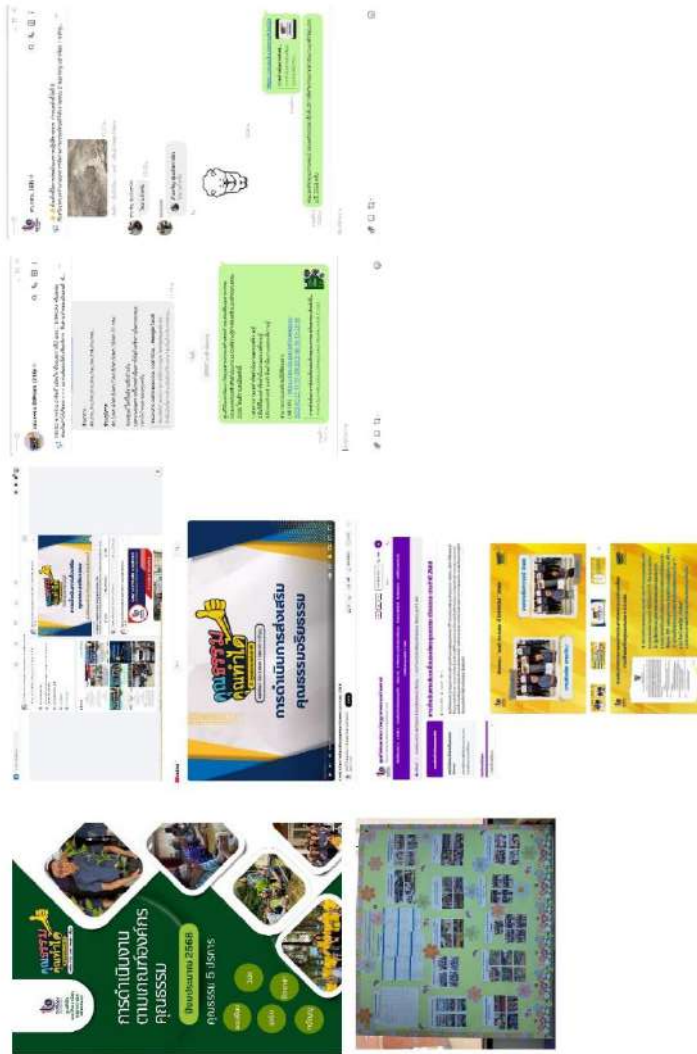
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๓.	กิจกรรม "กลุ่ม งานส่งเสริม คุณธรรม ควบคู่กับ DIPROM" ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ ยอดเยี่ยม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับรางวัล ดี และรับรางวัลที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมได้ คนในองค์กรมี ทัศนคติ รับผิดชอบ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม ยึดธรรม และทำดีที่เฉพาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่ มีภาพลักษณ์คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ เพียง ๖ ปี สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๓ กลุ่มงาน ๒ มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ เพียง ๖ ปี สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๑. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็น ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลดำเนินงานกิจกรรม ๑. คร. กสอ. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรมควบคู่. กสอ. ที่DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติคุณยกย่องกลุ่มงานในสังกัดคว. กสอ. จำนวน ๕ กลุ่มงาน ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านจิตอาสา - กลุ่มงาน กท.คว.กสอ. ๒.ด้านวินัย - กลุ่มงาน กส.คว.กสอ. และกลุ่มงาน กว. คว.กสอ. ๓.ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม - กลุ่มงาน กส.คว.กสอ. ๔.ด้านยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรมทาง ศาสนา - กลุ่มงาน กส.คว.กสอ. ๕.ด้านเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - กลุ่มงาน กส.คว.กสอ. ๒. มีบุคลากรของ คว.กสอ. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๔๒ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๓ ช่องทาง ลักษณะของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (ภายนอกในคราวน้อยกว่า ๒) (๓.๑) เว็บไซต์ ศูนย์	ไม่ได้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๘	กท.คว.กสอ. น.ส. รุ่งฤดี ชูบุญหอม	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๔.	กิจกรรม “คว.ทสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๔๔ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์การมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ความรู้อย่าง เป็นระบบ และมีการ จัดเก็บข้อมูล อย่างเป็นระบบ ๙) องค์การมี วัฒนธรรม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เป็น ประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลงานที่เป็น กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำสื่อ PDF และ Powerpoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Powerpoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อที่ผลิตได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๓ ช่องทาง (๑.๑) รูปถ่ายรายงาน (๑.๒) Powerpoint (๑.๓) สไลด์นำเสนอในหน่วยงาน Line group : คว.ทสอ ๒. ภายนอก ๔ ช่องทาง ๒.๑ Website https://cim.dip.go.th/ ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm ๒.๓ Facebook https://www.facebook.com/cip.cim ๒.๔ Youtube https://youtube.com/rgmycob8n2d8	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ มี.ย. ๖๕	ทสอ.ทสอ. นายรณนที จันทร์คำ	๑๐๐.๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	รายละเอียด ผลสำเร็จ
๑๔.	กิจกรรม "ศร.กลอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)"	ด้านสุจริต เป้าหมาย	เพื่อแสดง เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มิชอบ สร้าง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้าง วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม และความโปร่งใส หน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีการจัด กิจกรรมรับทราบ ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่กองรัฐวิเทศ ไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากกปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เป็นจุด บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น ๑. ศร.กลอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้ และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. บุคลากรของ ศร.กลอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งนี จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ศร.กลอ. ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ บุคลากร ของ ศร.กลอ. เปิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยประกาศ หลักเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการ ทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๕ จน. ๖๕	กส.ศสภ น.ส.พัชรา ชูอินทร์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....%

สัปดาห์ที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของศวก.ภสอ.	ไม่มี	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรใน ศวก.ภอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศวก.ภอ. ไม่ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	๔๕	๑๐๐.๐๐	ใช้สถานที่ในการศึกษาเรียนรู้แบบทวนทั้งที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยต้องสอดคล้องกับนโยบายที่ทางกระทรวงอุตสาหกรรมได้สั่งไว้และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๓-๙ ของกรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดจุดเน้นเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการศึกษาใช้สิ่งชี้ไม่ในการดำเนินการในระยะต่อไป
๒	การจัดตั้งแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศวก.ภสอ.	ไม่มี	๑. คณะทำงาน และบุคลากร ของ ศวก.ภอ. มีส่วนในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนครั้งนี้ ที่ต้องการสร้างองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนองหลักการคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ในการแบ่งหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการทั้งงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมทั้งระยะเวลาและงบประมาณการดำเนินงานที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เกิดภาพการดำเนินงานที่ดีจนที่สุด	๔๕	๑๐๐.๐๐	การจัดกิจกรรมนี้จะดำเนินการให้เสร็จสมบูรณ์เป็นรูปธรรมและตอบคุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	มีการชี้แจงความชัดเจนและแนวคิดการสังเคราะห์จากหลายส่วน ทั้งเด็กรุ่นใหม่เพื่อความสร้างสรรค์ของกิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็นแนวทางองการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมาประกอบกรปรับปรุงส่งเสริมแผนในปัจจุบัน และนำวางแผนโครงการ/กิจกรรมในระยะต่อไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม "รวมพลังชาว คส.ภอ. ท้า ๕๘ ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่" พร้อม รับการปฏิบัติงาน	ด้านพลเมือง	๑. บุคลากรใน คส.ภอ. ให้ความ ร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดีในการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของ การทำความดีของ และตระหนักถึง ความสำคัญของการทำ ๕ ส	๓๕	๗๘.๗๘	วัสดุในการใช้ ประกอบกระดาน กิจกรรม ๕ ส อาจมี ไม่เพียงพอต่อจำนวน บุคลากรในการร่วม กิจกรรมครั้งนี้	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของผู้ดูแลผู้ปฏิบัติ ในการทำกิจกรรมนี้ให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนตั้งกลุ่มสื่อสังคม การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสร้าง จิตสำนึกและสร้างวินัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน" ของ คส.ภอ.	ประเภทองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกของสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ คส.ภอ. พร้อมใจ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัด กิจกรรมในครั้งนี้	๓๘	๘๔.๔๔	การเตรียมการเรื่อง เครื่องเสียงหรือการมี ฮิสเตอร์มิคในการ ดำเนินกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์เสียงหรือฮิสเตอร์มิคเพื่อการ เตรียมการหรือการทดสอบระบบ ต่าง ๆ ๒. มีการวางแผนตั้งกลุ่มสื่อสังคม การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการที่ดีถือเป็นพลังของ แผ่นดิน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ ศวก.สอ.	ด้านเศรษฐกิจ	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาสาระที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการประชาสัมพันธ์กับบุคลากรให้เข้าใจเป็นส่วนของวิธีการดำเนินงานกิจกรรมในครั้งนี้	๔๓	๙๕.๕๕	การทำความเข้าใจกับ การดำเนินงานกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบการให้คะแนนแบบแฟลตฟอร์มออนไลน์ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ส่วนตัว	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อ ทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการศึกษาเรียนรู้ระบบ การให้คะแนนแบบแฟลตฟอร์มออนไลน์ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้คิดการดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ความเข้าใจในส่วนของผู้หลัก คุณธรรม จริยธรรมที่ดีมีและ บุคลากรจึงได้ดำเนินการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต
๖	กิจกรรม “ศวก.สอ. แสวงหาดี มีวินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศวก.สอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามข้อบัญญัติระเบียบวินัยตามนโยบายของผู้บริหาร	๔๕	๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์ให้ ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการทำความเข้าใจเพื่อให้ความร่วมมือตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อ รับทราบแนวทางในการดำเนินงาน กิจกรรมในครั้งนี้ให้เริ่มไปเป็นทิศทาง เดียวกันตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้คิดการดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการ ดำเนินการในระยะต่อไปในการ รักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของ บุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม "ศว.กลอ.อาสาทำความดีไม่ไกลต่างฯ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศว.กลอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสนใจและตระหนักถึงความสำคัญในการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๑๕	๑๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรมอาสาให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนและลงมือปฏิบัติด้วยความตั้งใจและทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ๒. มีการวางแผนสิ่งอำนวยความสะดวก การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาทำเพื่อประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๘	กิจกรรม "ศว.กลอ.จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	ด้านจิตสำนึก	๑. บุคลากรของ ศว.กลอ. ให้ความสำคัญ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ที่ดี และทำดีจริง ของผู้รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม	๔๕	๑๐๐	๑. การจัดส่งบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้สามารถมีส่วนร่วมได้ทุกคนทุกท่าน ๒. การจัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกระบวนการ งานกิจกรรมในส่วนต่าง ๆ	๑. มีการวางแผนการจัดการกิจกรรมให้หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรรบุคลากรให้สามารถมีส่วนร่วมได้ ทั้งถึงผู้แทน ๒. มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติและระยะเวลา การดำเนินกิจกรรมให้อยู่ในกรอบ ตามแผนที่กำหนด ๓. มีการวางแผนสิ่งอำนวยความสะดวก การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๙	กิจกรรม "ศว.กลอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	ด้านเสียสละไม่มี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑. บุคลากรของ ศว.กลอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วย การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้การ ดำเนินงานกิจกรรมครั้งนี้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐	๑๐๐.๐๐	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ เป็นกิจกรรมที่มีผู้สนใจ เข้าร่วมกิจกรรมเยอะ ทำให้ การบริหารจัดการบุคคล และเวลาทำได้ยากขึ้น	๑. มีการประสานงานกับผู้ใช้จะเจ้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่อง ทิศ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ ดำเนินกิจกรรมให้ไปในทิศทาง และกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนล่วงหน้าเพื่อให้เกิด การดำเนินงานเป็นไปในทิศทาง อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๑๐	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กลอ."	ด้านการยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศว.กลอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรม ที่ถือปฏิบัติยึดข้อปณิธาน/ กิจกรรมในครั้งมี	๔๕	๙๐.๐๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ ครอบคลุมอย่างทั่วถึง ระดมในทุก ๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรใน หน่วยงานนั้นคือ เช่น กิจกรรมของศาสนา คริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนและเตรียมการ จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนาเพื่อ เห็นการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุก ศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงานนับ ถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนล่วงหน้าเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่ตนนับถือ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระบต่อไป
๑๑	กิจกรรม "คว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.บุคลากรเกิดความมีส่วนร่วมทั้ง ผู้ต้นไม่ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความ มีเหตุผล ๒. การดำเนินชีวิต เกิดความ และการตัดสินใจใช้ความรู้และสติใน การดำรงชีวิตในสายงาน ข้าราชการ ควรเสียสละเพื่อส่วนรวมที่ไม่สามารถ ควบคุมได้	๓๕ ร้อยละ ๔๑.๓๕	การปฏิบัติงานมี อุปสรรคด้านสภาพ อากาศและติดภารกิจ ด้านการดำเนินงาน ทำให้การดำเนิน กิจกรรมในภาพรวมมี บุคลากรมาร่วมทำ กิจกรรมบางส่วน กิจกรรมบางส่วน	๑. มีการวางแผนระดับความคิดการ จัดกิจกรรม เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วม และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ดำเนินชีวิต ๒. มีการวางแผนระดับความคิดการ จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วม และการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ใน การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ การทำงาน
๑๒	กิจกรรม "คนดี คว.กสอ. ที่ DEFROM" ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่อง บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ สู่สังคม	๑. สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้รับ รางวัลการยกย่องในระดับมีความ ภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยึดมั่นใน จะประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทาง ถูกต้องต่อไป ๒. เป็นบุคลากรตัวอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๔๒ ๔๑.๓๓	๑. บุคลากรบางส่วนไม่ พร้อมหรือติดงาน ราชการไม่สามารถ ประเมินองค์กรคุณธรรม ได้ ๒. กิจกรรมอาจไม่ ครอบคลุมด้านอื่นตาม ความถนัดของบุคลากร ท่านอื่นๆ	๑. มีการวางแผนระดับความคิดการ จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มองค์กรคุณธรรม "คนดี ศรี ศว.กสอ." ๒. มีการวางแผนวิธีการประเมินได้ หลากหลายรูปแบบและสามารถทำ การประเมินรายละเอียดให้ดีขึ้น
๑๓	กิจกรรม "กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม คว.กสอ. ที่ DEFROM" ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่อง บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้อง	๑. สร้างแรงจูงใจให้กับกลุ่มงานได้ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และคำขวัญที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น ๒. สร้างความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ เกิดขวัญกำลังใจในการทำงานไม่ งานไปทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากร ไม่กลุ่มงานอื่นที่สนใจที่จะประพฤติ	๔๒ ๔๑.๓๓	๑. บุคลากรบางส่วนไม่ พร้อมหรือติดงาน ราชการไม่สามารถ ประเมินองค์กรคุณธรรม ได้ ๒. กิจกรรมอาจไม่ ครอบคลุมด้านอื่นตาม ความถนัดของบุคลากร ท่านอื่นๆ	๑. มีการวางแผนระดับความคิดการ จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มองค์กรคุณธรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DEFROM" ๒. มีการวางแผนวิธีการประเมินได้ หลากหลายรูปแบบและสามารถทำ การประเมินรายละเอียดให้ดีขึ้น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓๔	กิจกรรม "ศร.ภส.เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	ตัวชี้วัด ๔.๔ บทบาท การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๔) องค์การมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือเล่าสู่การ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำ สื่อในรูปแบบต่างๆ ๔) องค์การมีพิธี ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือเล่าสู่การ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๑. คณะทำงานได้ร่วมกันจัดทำตาม ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้ครบทุกวัตถุประสงค์ ในการดำเนินการกิจกรรมเอกสาร ประเมินองค์ความรู้ตามในรูปแบบ เอกสาร และสื่อต่างๆในการดำเนินงาน กิจกรรมต่อไป ๒. คณะทำงานได้ร่วมกันจัดทำตาม ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้ครบทุกวัตถุประสงค์ ในการดำเนินการความสามัคคีเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือความสำนึก ในการดำเนินกิจกรรมต่อไป	๔๓	๑๐๐	๑. การเผยแพร่องค์ ความรู้ในวงกลุ่ม บุคลากรบางส่วน ที่อาจ มีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรมเก็บสำเนา ๒. มีการวางแผนเพื่อให้มีการ ดำเนินการตามอย่างต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการ ดำเนินการในระยะต่อไป	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๕.	กิจกรรม "คว ภาส. ไม่รับของขวัญ และของกำไญ์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรของ คว ภาส. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมไม่รับ ของขวัญและของกำไญ์ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญกับการปฏิบัติ หน้าที่	จำนวน (คน) ๕๐ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์พื้นที่ กำลังมีเกี่ยวกับการ ดำเนินงานและการทำ ความเข้าใจเพื่อให้ความ ร่วมมือตามนโยบายและ แนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อ รับทราบแนวทางในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้อย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการ ดำเนินการในระยะต่อไปในการ รักษาระเบียบวินัยที่ดีของ บุคลากรในหน่วยงาน

ผู้รายงาน.....นางสาววิวิธนา ชุ่มอินซึก.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสุสวชนวัฒนธรรม.....
โทรศัพท์.....๐๕-๖๑๑๕๕๕๖.....มือถือ.....๐๙๙-๙๙๙๙๙๙.....E-mail :watcharobon.ch@gmail.com.....

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการตามที่ได้แผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ การส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานเกี่ยวกับความประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ครั้งที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการ ๘๐.๐๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดตั้งและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว กสอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปีพหุฯ สรุปสรุป ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะในแต่ละกิจกรรมที่อิงไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม



How Goni
(นายพอล ภูมิไธ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ผู้รายงาน นายสุภกิจ ชัยเมืองเสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐๕ ๔๖๔๑ ๒๔๘๕

มือถือ ๐๘ ๙๙๗๒ ๒๖๒๓

E-mail: supakit@diprom.go.th

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม...กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม..

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิโรบล ชุมอินทร์.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๐๘๙๙๕๒๒.....E-mail.....watcharobon.ch@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท)

รวม.....๕๓.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รวม.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น.....บาท ☐ งบดำเนินงาน.....๕,๑๐๐.....บาท รวม.....๕,๑๐๐.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น.....บาท ☐ งบดำเนินงาน.....บาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕๓.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๕.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์การ องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศว.ภสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม. มีเจตนากรมเห็นในการส่งเสริม สนับสนุน. การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน. มีค่านิยม. จิตสำนึก
. อันดีงาม. แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม.

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร. องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี. บรรณาคณะในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๕.๓ บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีตามหลักคุณธรรม. ๕.๔ ประการ. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา

๕.๔ องค์การมีผลสำเร็จความโดดเด่นประการหนึ่งองค์กรคุณธรรม. เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร. คุณธรรมต้นแบบ

๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม. ประมวลจริยธรรม. และข้อกำหนดทางจริยธรรม

๕.๗ องค์การมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

42 responses

[Publish analytics](#)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ชื่อ - นามสกุล

42 responses

เฉลิมชัย ก่าหงสกุล

ปรีดา อุดเหนียว

เบญจสิริ บุญชู

ไพโรจน์ เทพนันทา

นางสิริวิรัชยา ชิววงศ์

นายถนอม บุญเรือง

นางสาวจิตนา ทาแก้ว

ก้องกาญจน์ ปันเต

รชานนท์ จันทร์คำ

ชูศักดิ์ ปะละะ

สมพร พันธงามเครือ

นางสาวขวัญฤทัย ศิลปกร

วรางคณา นามนคร

ฐานิดา แด้มเต็ม

วัชรโรบล ชุ่มอินจักร

นายสินชัย พรหมปิ่น

อัครเดช ฅ ล่าปาง

นัลลิตี๋ ชัยชนะ

นางสายสมร ใจวังเย็น

นางสาวชฎาธาร นันทสุวรรณ

พิมพ์วิไล ก่าหงสกุล

นาย ศกล ชุ่มภูแก้ว

6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จารวี นิรันดร์

จิราวรรณ ปงลังกา

อรรถกร พุมประจักษ์

นางมณีรัตน์ กามาต

ศิริลักษณ์ วงษ์วชิรโชติ

พิไลวรรณ ไชยวัง

รุ่งฤดี ชนุดหอม

ณัฐพงษ์ สุขจักร

ชลลดา อินหลวง

ภัทรนธิ์ แก้วยานะ

นายสุวิทย์ กองคำ

กฤษณะ วงศ์คำ

วรรณภา ช่มภูศรี

สมชาย นทีไพโรจน์

นพดล ชุ่มน้อย

ดระกุลพันธ์ พันยาง

สุภกิจ ชัยเมืองเลน

สาย ท้าวบุญส่ง

มิตร ศิริอาจค์

กรทอง ใจวังเย็น



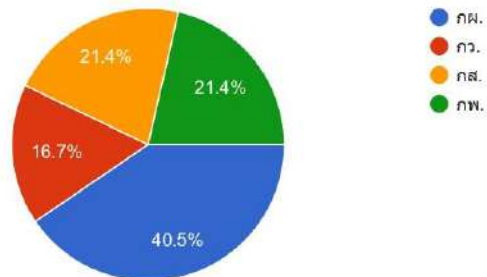
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 กลุ่มงาน

42 responses

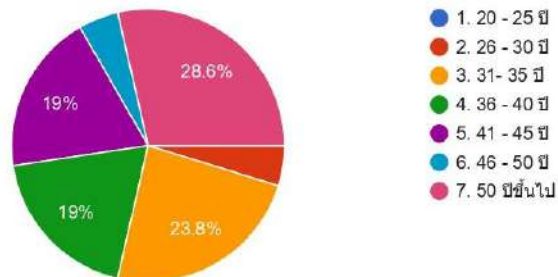
Copy



อายุ

42 responses

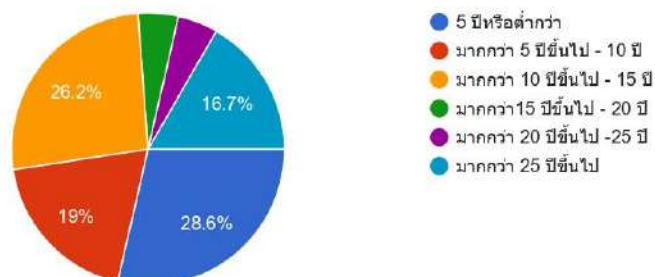
Copy



ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

42 responses

Copy



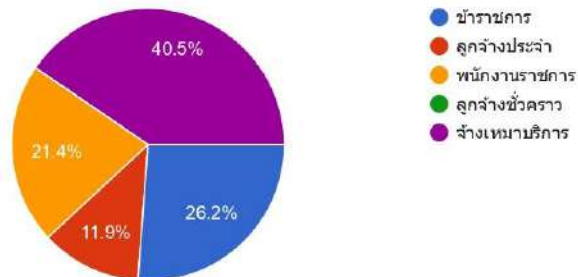
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภท

42 responses

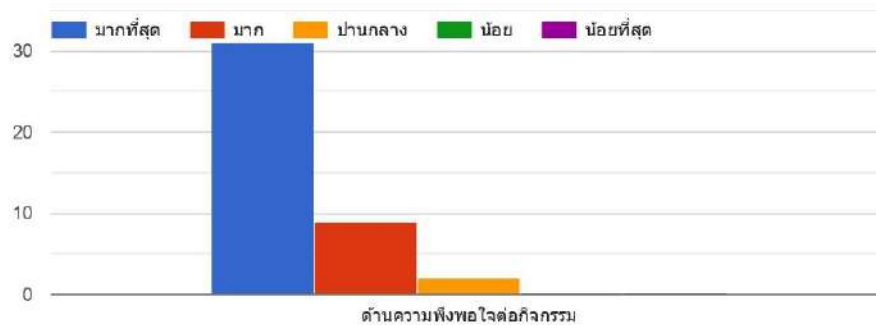
Copy



ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศว.กสอ. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

Copy

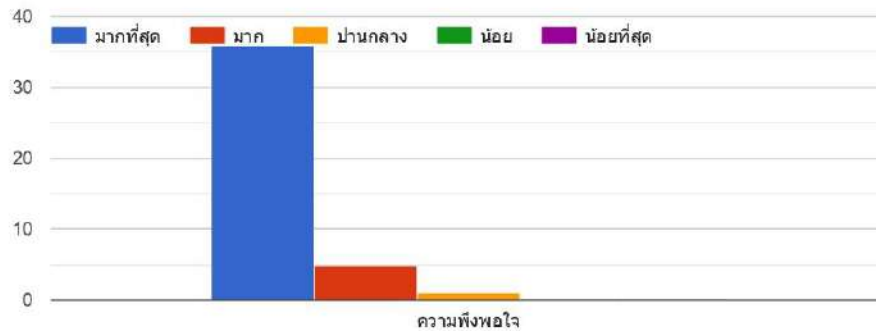




กิจกรรมที่ 2 “รวมพลังชาว ศว.กสอ. ท้า 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ท่านพึงพอใจกับกิจกรรม “รวมพลังชาว ศว.กสอ. ท้า 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” เพียงใด



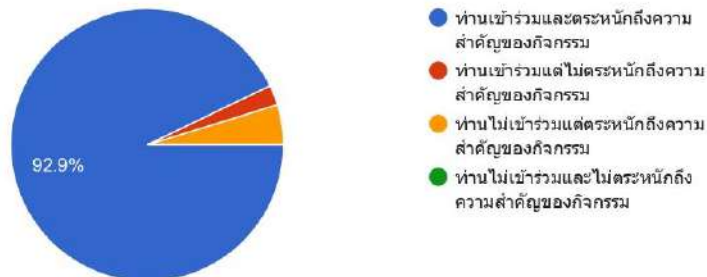
กิจกรรมที่ 2 “รวมพลังชาว ศว.กสอ. ท้า 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”



ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน

42 responses



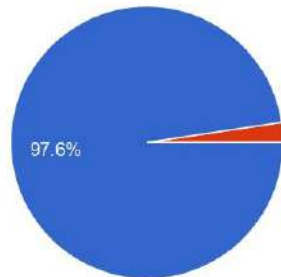
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ
ศว.กสอ. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ
ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

Copy

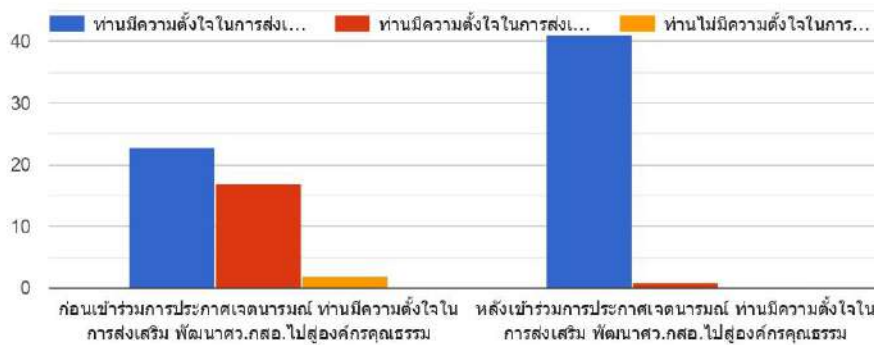
42 responses



- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ
ศว.กสอ. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ
ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

Copy



กิจกรรมที่ 2

6/12/25, 11:04 AM

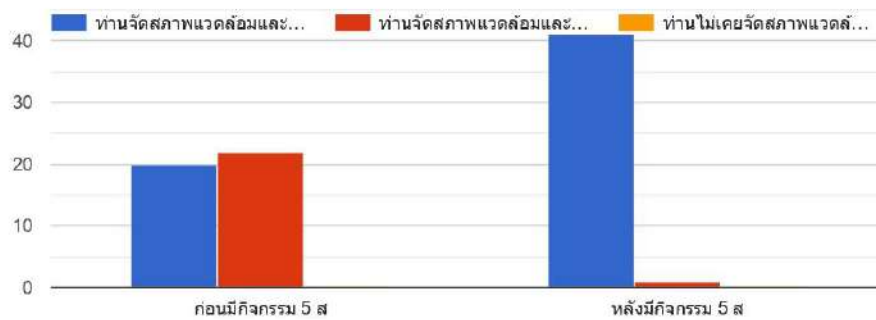
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 2 "รวมพลังชาว ศว.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"

 Copy

ด้านพฤติกรรม

ท่านปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

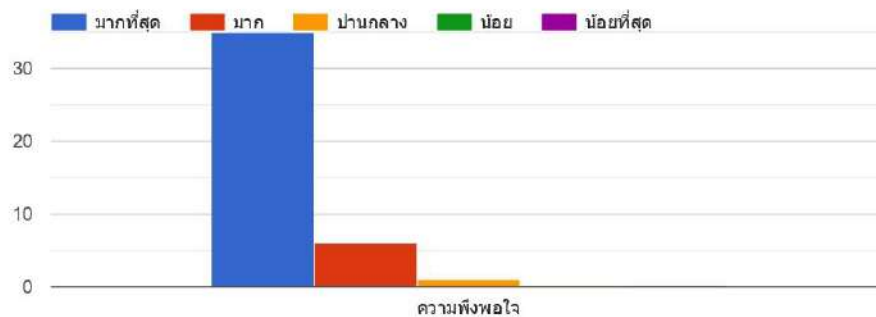


กิจกรรมที่ 3

กิจกรรมที่ 3 "พิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ ศว.กสอ.

 Copy

ท่านพึงพอใจกับกิจกรรมนี้เพียงใด



6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

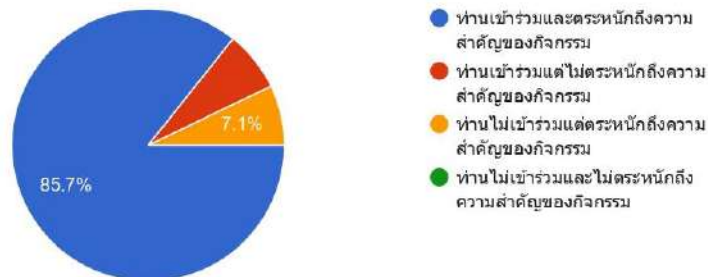
กิจกรรมที่ 3 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”
ของ ศว.กสอ.

 Copy

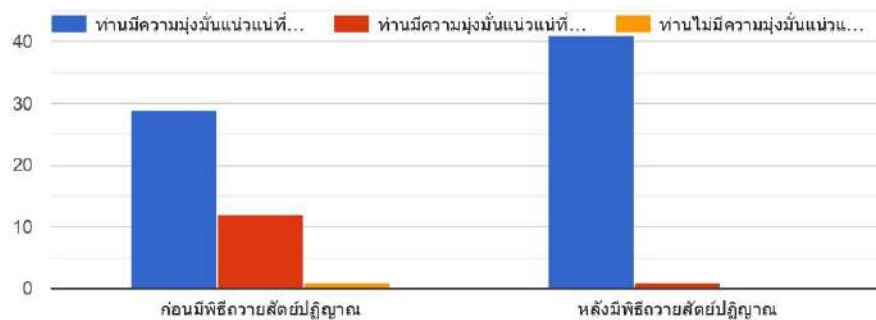
ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านมีความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติมากเพียงพอ

42 responses



กิจกรรมที่ 3 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”
ของ ศว.กสอ.

 Copy


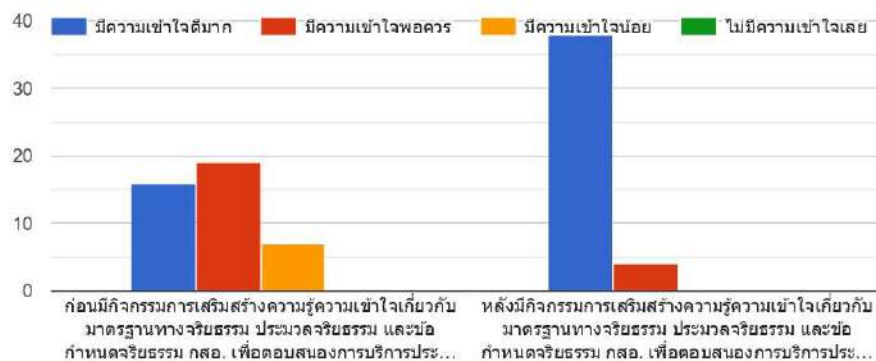
กิจกรรมที่ 4





กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศว.กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร
ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน

ด้านพฤติกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการ
ประชาชน

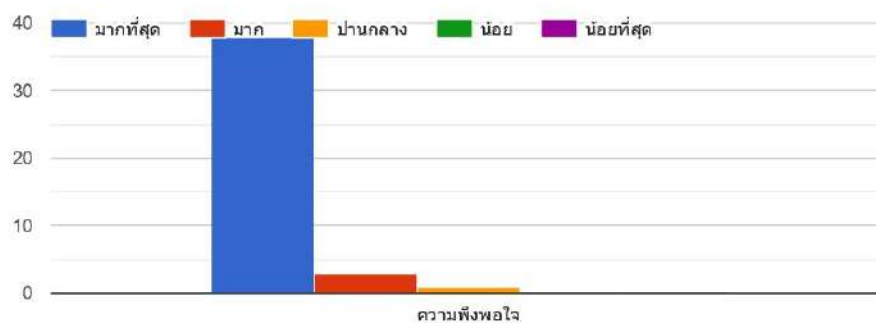


กิจกรรมที่ 5



กิจกรรม ที่ 5 “ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร
ของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

ท่านพึงพอใจกับกิจกรรมนี้เพียงใด



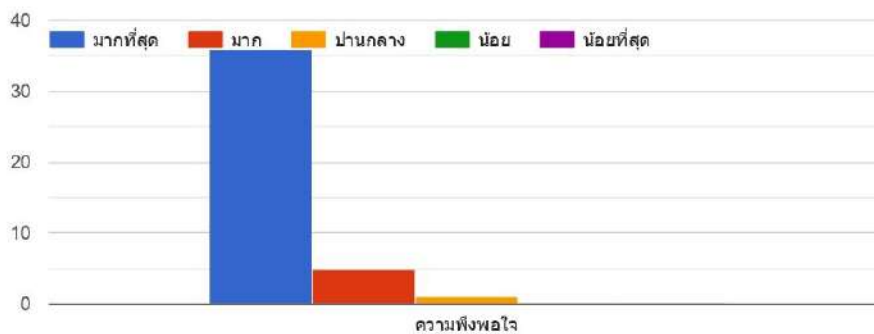
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Copy

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศว.กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร
ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน

ท่านพึงพอใจกับกิจกรรมนี้เพียงใด

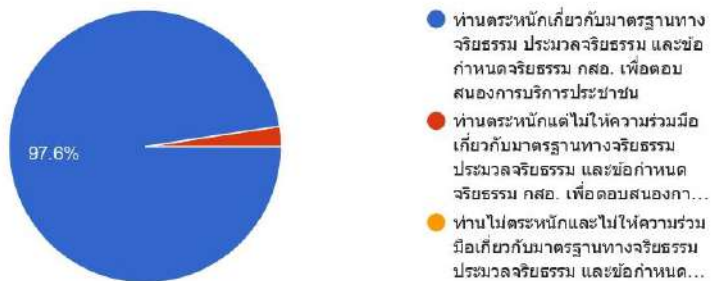


Copy

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศว.กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร
ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน

ด้านผลสำเร็จ

42 responses



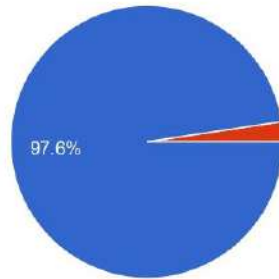
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 5 "ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร
ของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

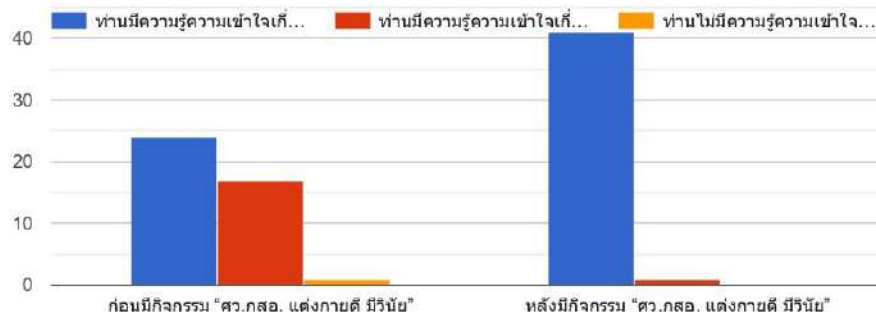
 Copy

42 responses



- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรมที่ 5 "ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร
ของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

 Copy


กิจกรรมที่ 6



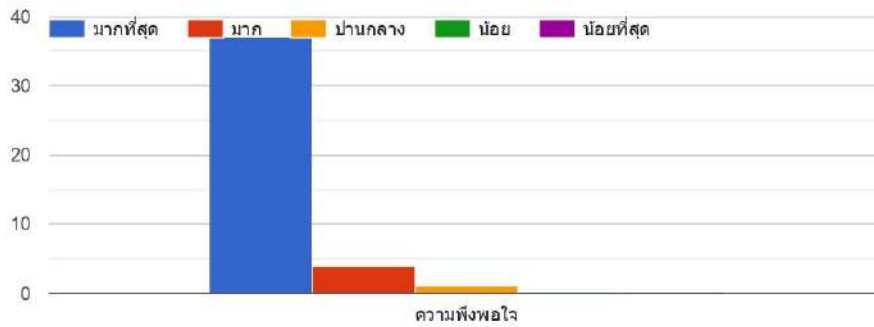
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Copy

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม“ศว.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้
อื่นและส่วนรวม เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่
บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

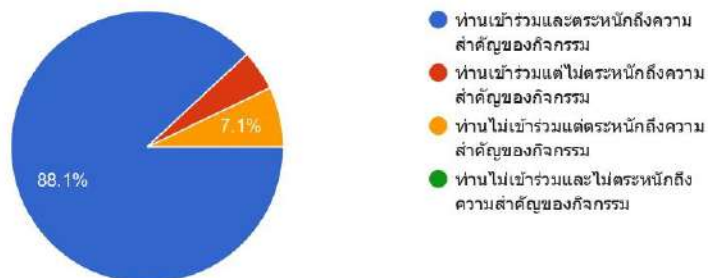
ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรมนี้มากน้อยเพียงใด



กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม“ศว.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้
อื่นและส่วนรวม

Copy

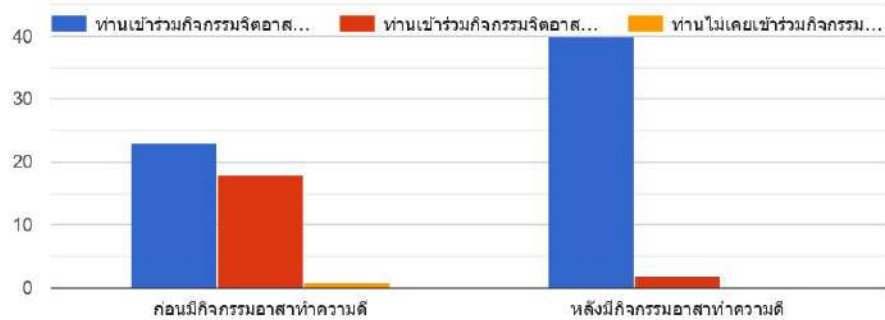
42 responses



6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม"ศว.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้
อื่นและส่วนรวม

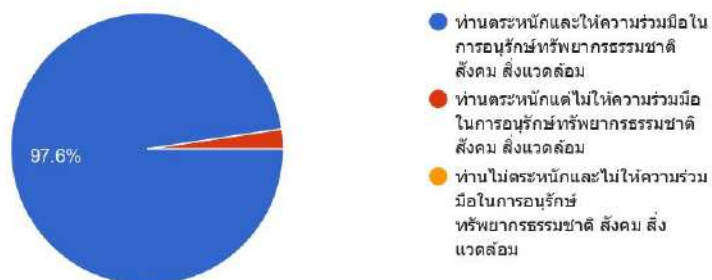


กิจกรรมที่ 7

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม"ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่ง
แวดล้อม"
ด้านผลสำเร็จท่านตระหนักถึงความสำคัญของจิตอาสาเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร
ธรรมชาติ



42 responses



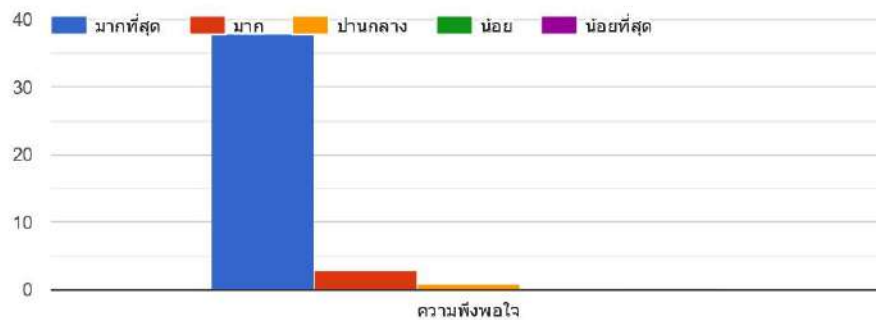
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Copy

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม“ศว.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

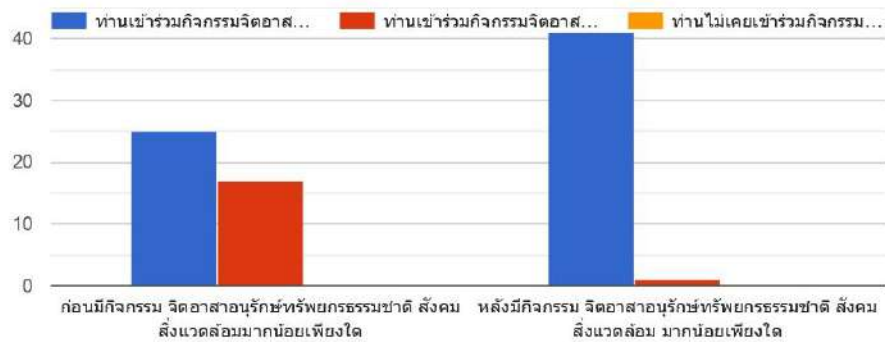
ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม“ศว.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



Copy

กิจกรรมที่ 7 “ศว.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

ด้านพฤติกรรม



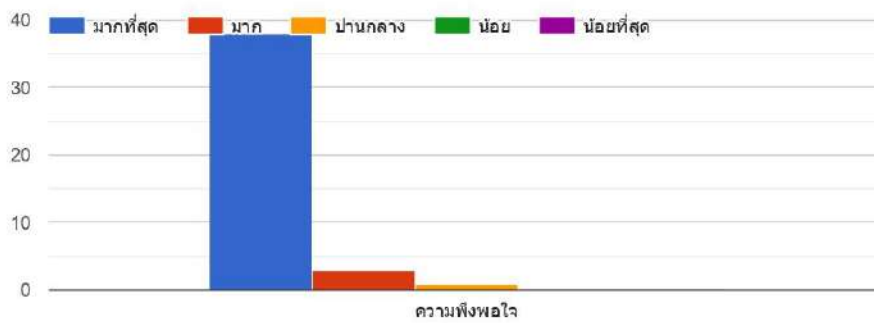
กิจกรรมที่ 8





กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม"

ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรม กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม" มากน้อยเพียงใด

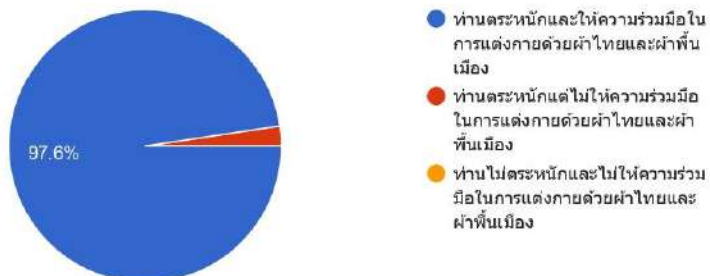


กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม"



ด้านผลสำเร็จ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

42 responses



6/12/25, 11:04 AM

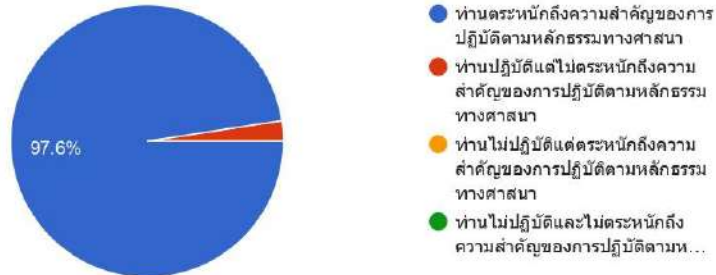
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 9 "ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กสอ."

Copy

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

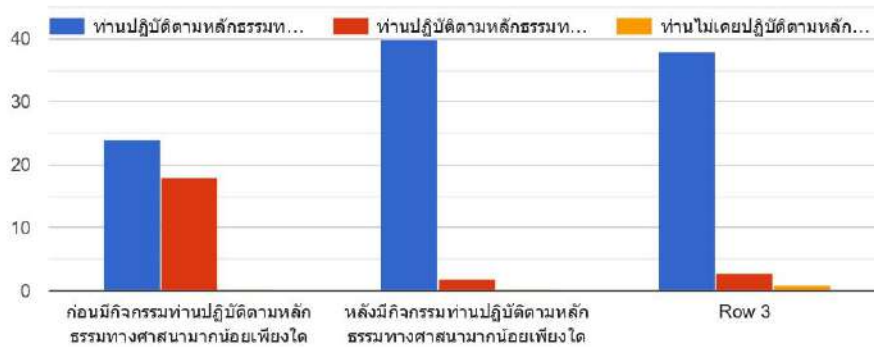
42 responses



กิจกรรมที่ 9 "ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กสอ."

Copy

ด้านพฤติกรรม

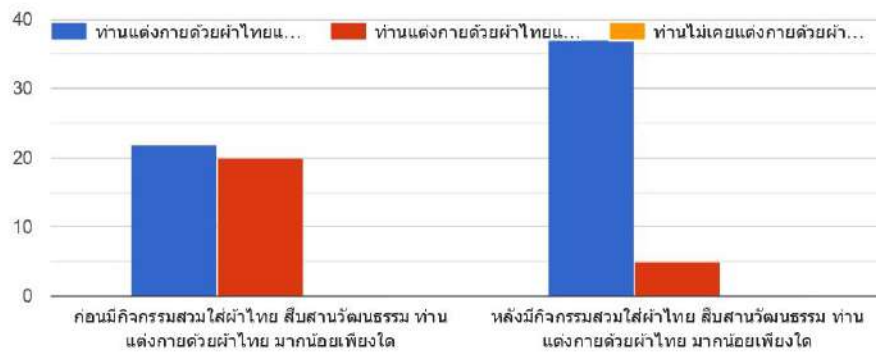


กิจกรรมที่ 10

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม"

Copy

ด้านพฤติกรรม



กิจกรรมที่ 9

กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กสอ."

Copy

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



6/12/25, 11:04 AM

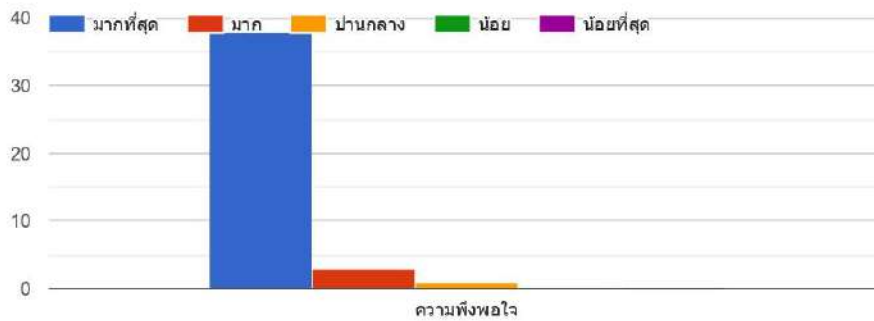
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Copy

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" มากน้อยเพียงใด



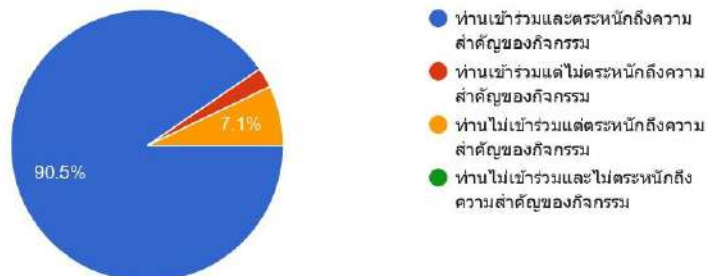
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

Copy

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากน้อยเพียงใด

42 responses

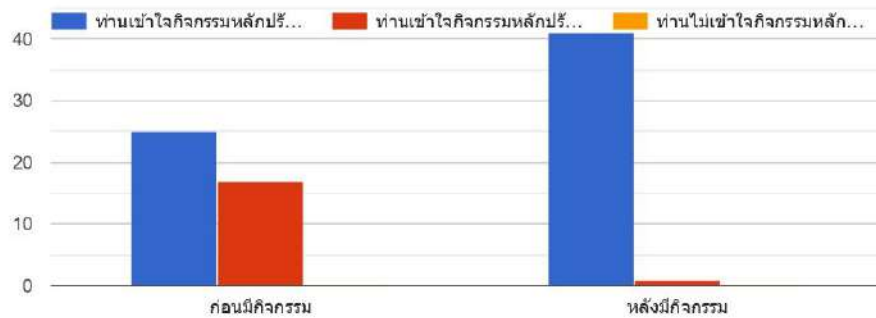


6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

Copy



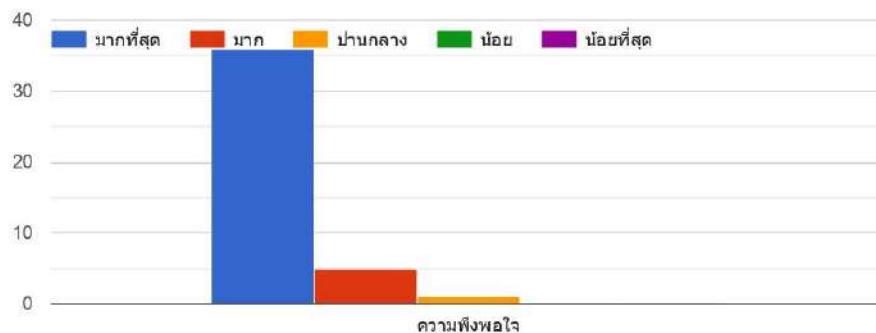
กิจกรรมที่ 11

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม "คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

Copy

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรม กิจกรรม "คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568 มากน้อยเพียงใด



6/12/25, 11:04 AM

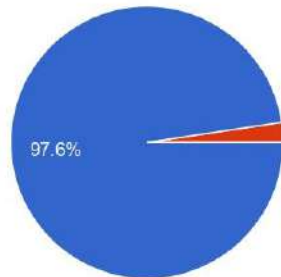
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม "คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

Copy

ท่านตระหนักถึงคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

42 responses

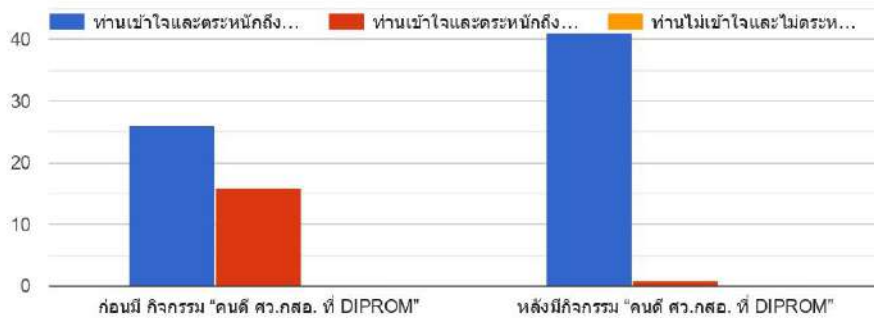


- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม "คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

Copy

ท่านตระหนักถึงคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)



กิจกรรมที่ 12

6/12/25, 11:04 AM

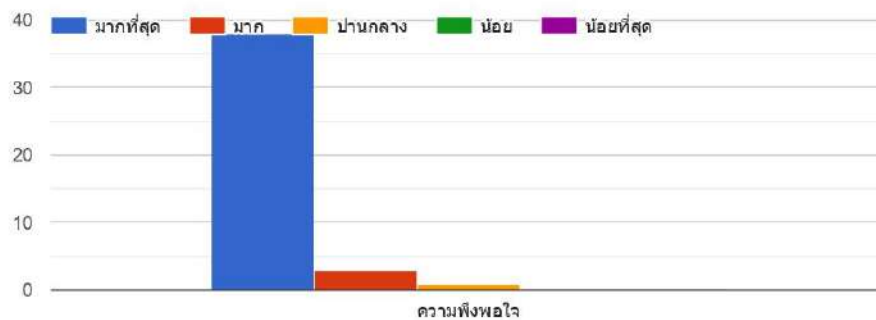
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Copy

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

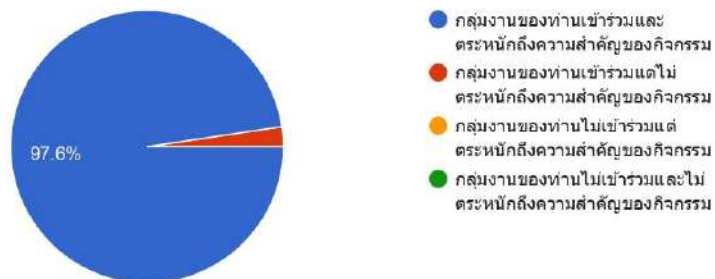


Copy

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

กลุ่มงานของท่านตระหนักถึงคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

42 responses

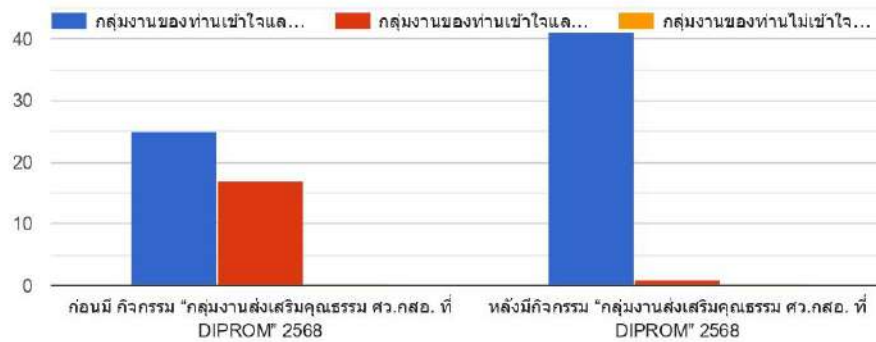


6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM" 2568
 กลุ่มงานของท่านตระหนักถึงคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต
 อาสา กตัญญู)

Copy

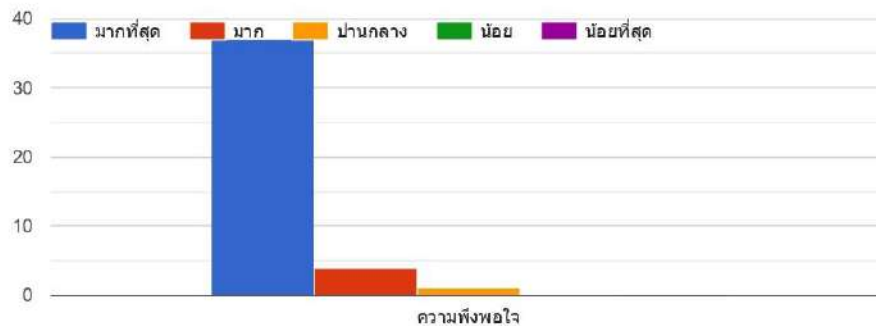


กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม "ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 (No Gift Policy)"

Copy

กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม "ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ
 ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)"

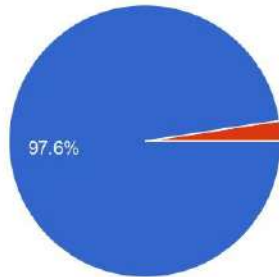
ท่านพึงพอใจกับกิจกรรมนี้เพียงใด



กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ด้านผลสำเร็จ

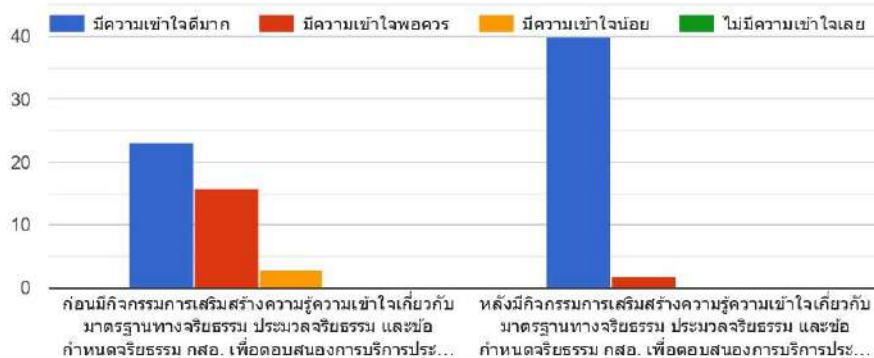
42 responses



- ผ่านตระหนักเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน
- ผ่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน
- ผ่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ด้านพฤติกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



กิจกรรมที่ 14

6/12/25, 11:04 AM

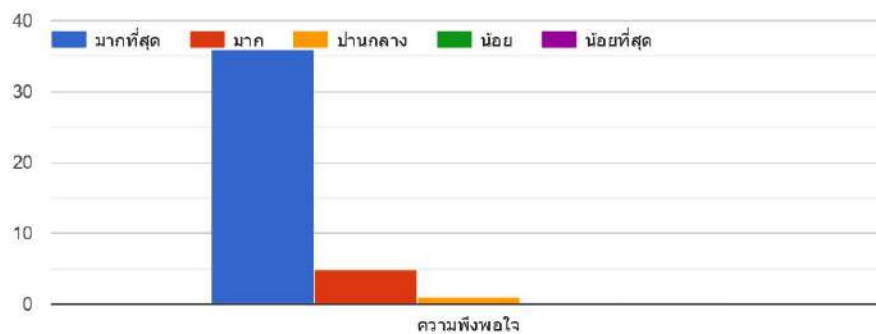
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Copy

กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม "ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"

ท่านพึงพอใจกับ กิจกรรม กิจกรรม "ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน" มากน้อยเพียงใด



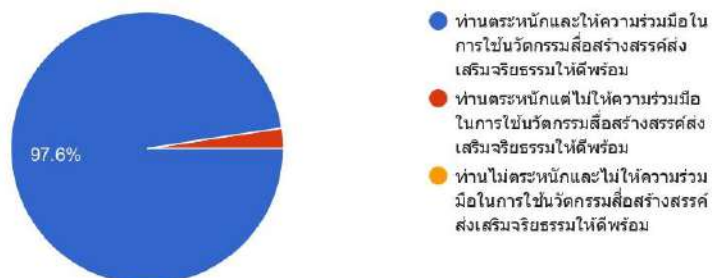
Copy

กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม "ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"

ด้านผลสำเร็จท่านได้ตระหนักถึงการส่งเสริมจริยธรรม

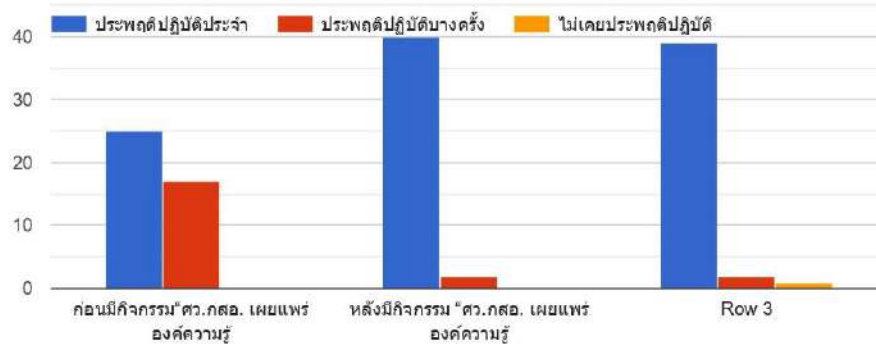
42 responses



กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม "ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้

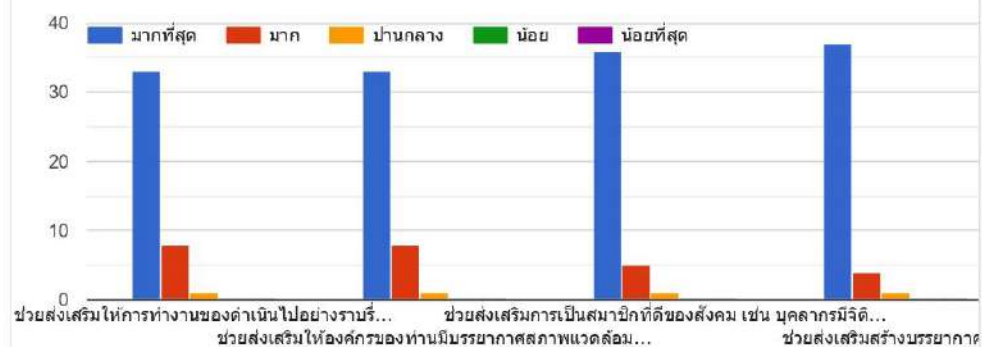
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"

ด้านพฤติกรรม



ส่วนที่ 3 ประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

คำถาม



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2568 ของ ศว.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

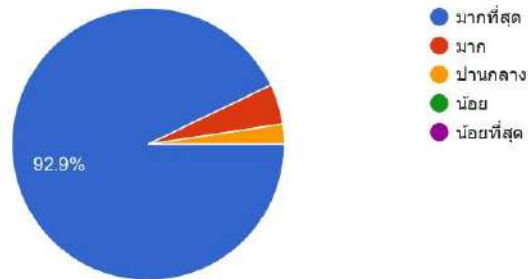
6/12/25, 11:04 AM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศว.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับความพึงพอใจ

42 responses

Copy



ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างไร

9 responses

Copy

This content is neither created nor endorsed by Google. - [Contact form owner](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)Does this form look suspicious? [Report](#)

Google Forms



องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศว.กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี้ สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

เอกสารหลักฐาน

- การจัดทำและเผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้ฯ

การจัดทำและเผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการ ภายในองค์กรให้เป็นไปตาม นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้ สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐาน ในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำสื่อเผยแพร่ ๓ รูปแบบ ได้แก่ พาวเวอร์พอยต์ เอกสารรายงาน และคลิป วิดีโอ อีกทั้ง ได้เผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทาง ไลน์กลุ่ม เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์หน่วยงาน สำหรับเป็น องค์ความรู้” ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กร อื่นๆ ได้ ดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

๑.๑ รูปเล่มเอกสารรายงาน



๑.๒ Powerpoint



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร

สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ Link : <https://cim.dip.go.th/th/category/2023-02-22-11-31-39/2025-06-16-13-28-58>



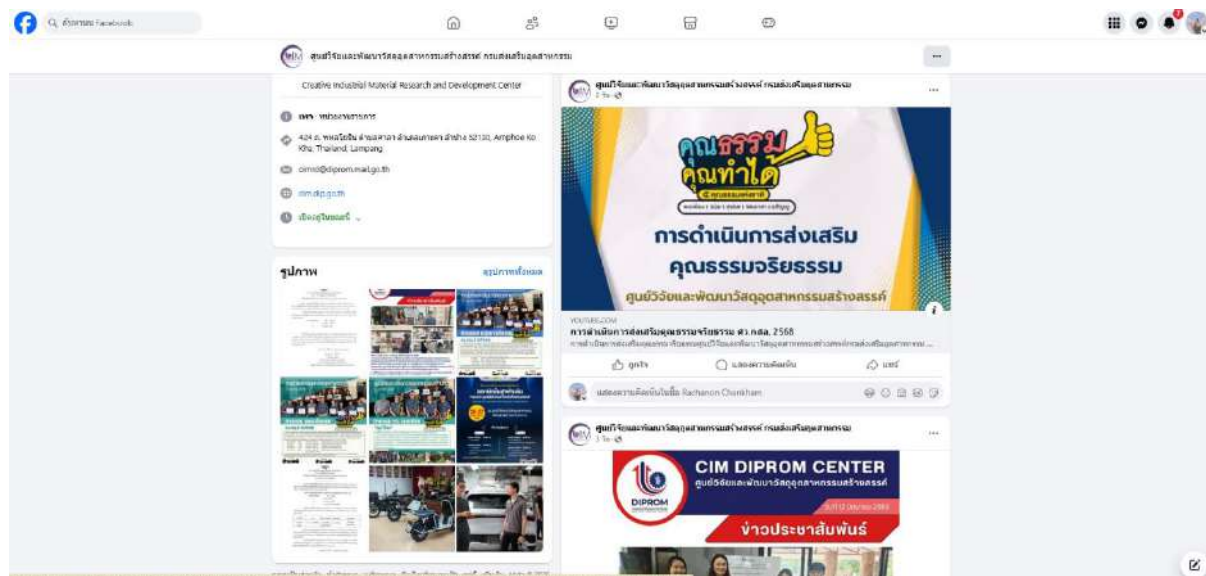
๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm



๒.๓ ผ่านช่องทาง Facebook

FB >> ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

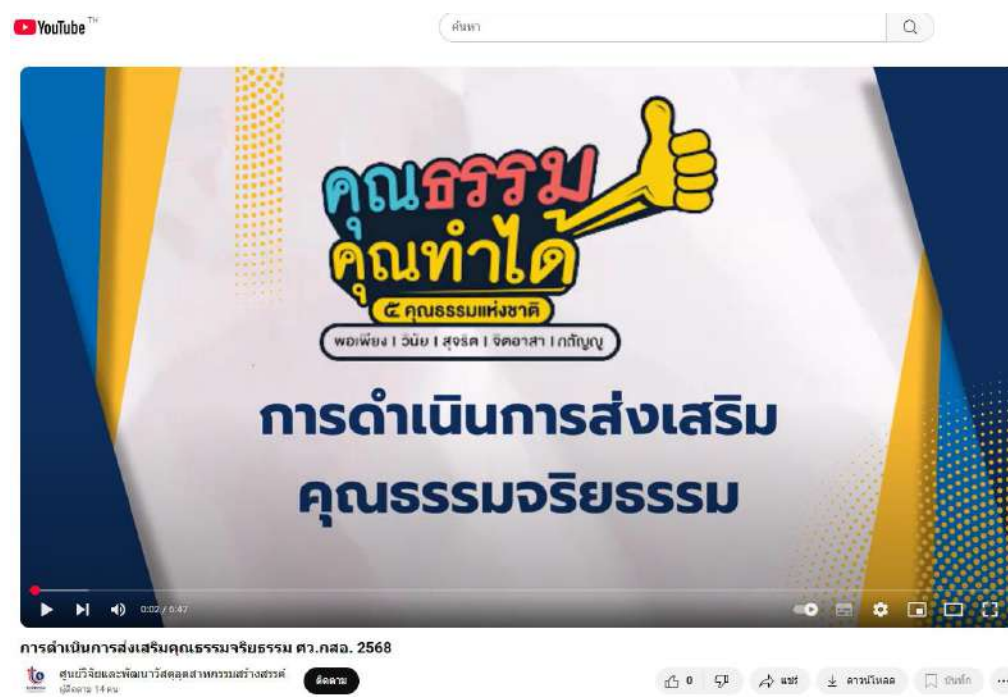
Link >> <https://www.facebook.com/dip.cim>



๒.๓ ผ่านช่องทาง Youtube

Youtube >> ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

Link >> <https://www.youtube.com/watch?v=smycobBn๒๖k>





DIPROM
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

ศูนย์วิจัย
และพัฒนาวสดุ
อุตสาหกรรม
สร้างสรรค์

คุณธรรม คุณทำได้



๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู



ศูนย์วิจัยและพัฒนาวสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์



<https://cim.dip.go.th/>



054-019942



dip.cim



424 หมู่ 2 ต. ศาลา อ. เกาะคา จ.ลำปาง 52130