



การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์



ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

การประกาศเจตนารมณ์การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศว.กสอ.



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตาม ตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสาน วัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กร ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๑.๒ การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๓ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๔ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๒.๕ การประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๖ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๗ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหัวใจ

ผลตอบแทน

๒.๘ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๙ การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๑๐ การยึดมั่น...

**ศว.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็น
องค์กรคุณธรรมเพื่อแสดงเจตนารมณ์และ
ความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและ
ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายใน
หน่วยงาน**

การประกาศเจตนารมณ์การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศว.กสอ.



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสาน วัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กร ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
- ๑.๒ การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๓ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๔ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
- ๒.๕ การประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๖ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๗ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหัวใจ

ผลตอบแทน

- ๒.๘ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๙ การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๑๐ การยึดมั่น...

1. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 เรื่องคุณธรรม
2. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากร โดยมีจำนวนผู้ลงนาม 45 คน
3. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน : ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

งบประมาณ ☐งบหน่วยงาน ☐งบบูรณาการ ☐งบดำเนินงาน ☐งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศว.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม ๔๕ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม น.ส.พิไลวรรณ ไชยวัง ค.พ. ๖๘	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิธี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิธีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศว.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ แผน จำนวน ๔ กลุ่มงาน และ ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑๕ คำสั่ง จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม น.ส.พิไลวรรณ ไชยวัง	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศว.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับเปลี่ยนให้หน้าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๕ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	๑,๕๐๐	ครั้งที่ ๑ ๑๗ ม.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๒๙ ม.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๓ ๒๑ ก.พ. ๖๘	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม นายตระกูลพันธุ์ พันธ์ยาง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์กรคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส

๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศว.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๘ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	(ก.พ. – เม.ย. ๖๔)	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม นายกาสิต วิจิตรบรรณีย์	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ ศว.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีมีมโน การปฏิบัติงาน รักษาคุณความ ดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และ ปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งดีและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ที่ตนปฏิบัติ และศักดิ์ศรีข้าราชการความก้าวหน้า ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบสนองความ ต้องการของวัย ๓ การ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบจากจำนวน บุคลากรทั้งหมด	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ ๔๑ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๔)	กลุ่มแผนงาน และบริหาร ทั่วไป นายชานนท์ จันทร์คำ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านทุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ที่ดีมีมโนการปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปณีกิจสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ รายงาน จำนวน ๓ ช่องทาง				
๖.	กิจกรรม “ศว.กสอ. แดงกายดี มีวินัย”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิธีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๘ คน จำนวน ช่องทาง ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. – เม.ย. ๖๔)	กลุ่มแผนงาน และบริหาร ทั่วไป น.ส.รัชโรบล ขุนอินจักร	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ข้อราชการการขอ เรียน
๗.	กิจกรรม “ศว.กสอ. อาสาทำความดีไม่โอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของถิ่นและ	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSA/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมตัวไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ก.พ. ๖๔ วัดศาลาลาย	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวิธี อุตสาหกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ส่วนรวม"	โดยมีหวังผลตอบแทน	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โอน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง			น.ส.ชฎาร นันทสุวรรณ	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๘.	กิจกรรม "ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แกบุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกันทำปะเทศต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โอน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๘ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	๑,๕๐๐	๑๑ ก.พ. ๖๘ กิจกรรมบวช ป่า	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต น.ส.รุ่งฤดี ชนุดหอม	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม
๙.	กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๓๗ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กลุ่มส่งเสริมและ ถ่ายทอด เทคโนโลยี น.ส. วรางคนา นามนกร	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เช่น โอน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น					
๑๐.	กิจกรรม "ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กสอ."	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับ ถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โอน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ ก.พ. ๖๘ ถวายผ้าป่า ณ วัดดอยฮาง	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต ไพโรจน์ เทพนันท ดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๑๑.	กิจกรรม "ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	ส่งเสริมค่านิยมให้แกบุคลากร ของหน่วยงาน หรือ ภาคประชา สังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการ กระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โอน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	๑,๕๐๐ บาท	มี.ค. ๖๘	กลุ่มวิจัยและ พัฒนาวัสดุ อุตสาหกรรม น.ส.พิไลวรรณ ไชยวัง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวน ๕ ด้าน จำนวน ๕ คน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๒ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต น.ส.รุ่งฤดี ชูบุตรหอม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ตรงกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่ม ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	จำนวน ๔ ด้าน ๔ กลุ่มงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนา เทคโนโลยีการ ผลิต น.ส.รุ่งฤดี ชูบุตรหอม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การดำเนินการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๒ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
๑๔.	กิจกรรม “ศว.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวน ๑ คลิป จำนวน ๑ เล่ม จำนวน ๑ สื่อ จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มแผนงาน และบริหาร ทั่วไป นายรชานนท์ จันทร์คำ	ตัวชี้วัด ๔๔ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๔) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๕) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศว.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๕.	กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม รับทราบประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – มิ.ย. ๖๘)	กลุ่มแผนงาน และบริหาร ทั่วไป น.ส.รัชโรบล ชุ่ม อินจักร	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การประกาศตนไม่รับ ของขวัญของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม		จำนวน งบประมาณทั้งสิ้น ๔,๕๐๐ บาท				จำนวนเงิน	สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน

นายภาสันต์ วิจิตมรพันธ์
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์



เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนา
และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความ
คล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ
ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน
นอกจากนี้ ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือ
ร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงาน
เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน





เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดง
ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง
ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท
ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุข
แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศว.กสอ.



เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่
ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิด
สำนึกลึกซึ้งและ เทียงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก้ความไว้วางใจและความเชื่อมั่น
ของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

กิจกรรม “ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”

เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร
ของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตน
ตามวิถีทางที่ถูกต้อง



กิจกรรม “ศว.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”



กิจกรรม"ศว.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม
และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่
บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
เพื่อคนอื่น และส่วนรวม
โดยมีหวังผลตอบแทน



กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความเข้าใจ
ดีรับผิดชอบต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ
ภายใต้หลักจริยธรรมและการ
จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม
และ
สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



กิจกรรม “ศว.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สักคม สิ่งแวดล้อม”



กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม
ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



กิจกรรม

“ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศว.กสอ.”



เพื่อให้บุคลากร ศว.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา
ยึดมั่น โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

กิจกรรม “ศว.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



กิจกรรม “ศว.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ
หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลัก
เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย
กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ
ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีใน
ตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ
และคุณธรรมประกอบการวางแผนการ
ตัดสินใจ และการกระทำ



กิจกรรม “ศว.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



กิจกรรม “คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2568



กิจกรรม “คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2568



เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

กิจกรรม “คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2568

ด้านพอเพียง



นายสินชัย พรหมปัน

นางสาวกึ่งกาญจน์ ปันเต



ด้านวินัย

กิจกรรม “คนดี ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2568

ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมที่งดงาม



นายมิตร ศิริอ่างค์

นายสินชัย พรหมปัน

ด้านจิตอาสา



นางสาวรุ่งฤดี ชนุดหอม

ด้านยึดมั่นตามหลักธรรม ทางศาสนา



นายมิตร ศิริอ่างค์

กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2568



เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี
บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ
ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมี
คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน

กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ด้านจิตอาสา



กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต

กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ด้านวินัย



กลุ่มส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี



กลุ่มวิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม

กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ด้านสืบสานวิถี
วัฒนธรรมที่งดงาม



กลุ่มบริหารและแผนงานทั่วไป

กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ด้านยึดมั่นปฏิบัติตาม
หลักธรรมทางศาสนา



กลุ่มบริหารและแผนงานทั่วไป

กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ ศว.กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ดำเนินตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



กลุ่มบริหารและแผนงานทั่วไป

กิจกรรม ศว.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน



**เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ**

กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”



เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”



เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

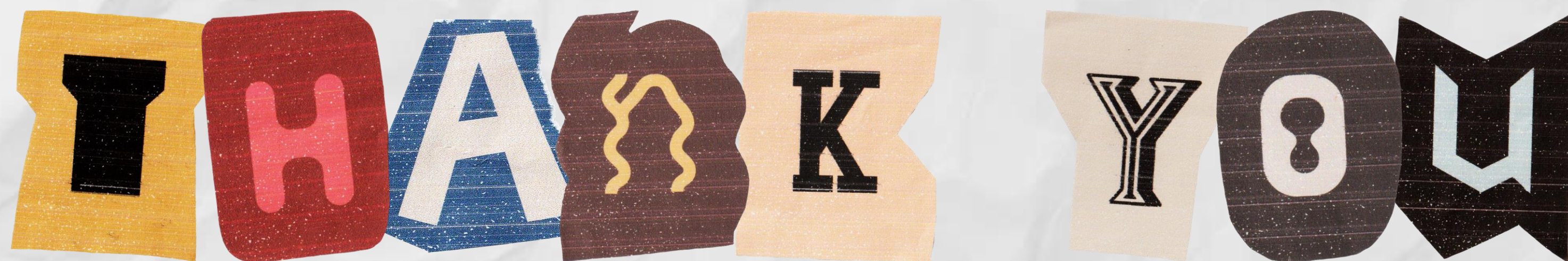


เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กิจกรรม “ศว.กสอ. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”



เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม